



# 2023年 环境、社会与公司治理(ESG)报告

运达能源科技集团股份有限公司



# 目录

## CONTENTS

关于本报告	04
董事长致辞	06
公司简介	08

### 01

#### 稳健经营, 踏实进取

ESG战略规划	16
支持联合国可持续发展目标	17
ESG治理架构	18
利益相关方沟通	19
ESG重要性议题	20
企业治理	21

### 02

#### 价值共创, 共赢共生

负责任采购	30
推动行业发展	34

### 03

#### 卓越品质, 锐意创新

技术研发创新	44
提升产品质量	51
优质客户服务	60

### 04

#### 保护环境, 绿色发展

可持续生产及运营	66
生物多样性保护	70

### 05

#### 以人为本, 多元共荣

员工雇佣管理	74
员工发展与培训	76
员工权益保障	80
职业健康与安全	86

### 06

#### 公益慈善, 共富未来

乡村振兴	94
对口合作	95
社会公益	96

GRI内容索引	100
读者意见反馈表	107



## 关于本报告



本报告为运达能源科技集团股份有限公司（以下简称“运达股份”“公司”“本公司”或“我们”）发布的第二份《环境、社会与公司治理报告》。本报告全面阐述公司的社会责任理念和政策，以及 2023 年度公司在环境、社会与公司治理（以下简称“ESG”）方面的履责情况。

### | 报告标准

本报告编制参考了包括深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引（征求意见稿）》，借鉴了香港联合交易所有限公司主板上市规则附录 C2《环境、社会及管治报告指引》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）在内的报告准则及标准。如无特别说明，报告中涉及的货币均以人民币为计量单位。

### | 编制流程

本报告内容编排按照一套系统的程序而厘定，有关程序包括编制启动会及 ESG 培训、利益相关方访谈、报告编制、内部研讨和修订、报告设定、管理层审批、报告发布。

### | 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

### | 数据来源及边界

本报告中的财务数据来自公司及子公司正式文件、报告或有关公开资料。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

若无特别说明，本报告覆盖运达能源科技集团股份有限公司及其子公司。

### | 可靠性说明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### | 报告发布方式及周期

本报告发布周期为每年一次，以电子版形式进行发布。如需获取电子版请访问运达能源科技集团股份有限公司（<https://www.chinawindey.com/>）进行下载阅读。报告使用中文和英文，如两种语言版本在理解上产生分歧时，请以中文版为准。



## 董事长致辞



高玲

运达股份党委书记、董事长

“

兔年自兹去，龙年迎春来。回顾刚刚过去的2023年，风电行业有发展的喜悦，也有各种困扰和焦虑；面对着机遇，也迎来挑战。大家在竞争中合作，在创新中发展，共同推动了中国风电这艘大船继续破浪前行。

2023年是我国可再生能源发展进程中具有重要标志的一年：可再生能源总装机历史性超过火电装机，成为我国第一大电源。其中，风电装机容量累计约4.1亿千瓦，中国风电继续保持快速平稳增长态势。三批“沙戈荒”大型风电光伏基地稳步推进，乡村风电迎来新一轮增长机遇，产业数字化转型加速，核心零部件国产化替代效果显著，绿电消纳机制进一步完善，新材料应用实现创新突破，产业集群崛起，风电“出海”步伐加速……中国风电成为助力我国可再生能源跃居为第一大电源的中坚力量，为经济社会绿色转型提供更加澎湃的发展动力。

2023年，运达股份也与行业一道，迈入高质量发展的新时代：这一年，我们正式更名为“运达能源科技集团股份有限公司”，聚焦科技创新，通过加

强研发创新体系建设，深度参与风电机组整机及其关键部件研发，不断完善质量管理体系，持续推出具有高可靠性、高经济性，适应平价时代的优质海陆风电机组产品、解决方案以及服务；这一年，我们积极探索新能源多元化发展之路。加速挺进深蓝海，大力促进国际能源科技合作，持续推出智慧储能产品、零碳解决方案，探索风电与光伏、储能、绿氢、绿色甲醇等的融合发展模式，积极拓宽绿色能源应用场景；这一年，我们深入推动全产业链共创共赢。积极践行负责任采购，加强供应商 ESG 管理，促进与监管部门、高等院校、行业组织、领先企业等交流合作，共同推动全行业的可持续发展；这一年，我们持续关注环境保护及生态文明建设。在践行绿色办公的同时，充分发挥风电对保护环境、平衡生态的推动作用，让风电与城市和谐相处。这一年，我们大力践行企业社会责任。加入联合国全球契约组织，入选2022福布斯中国可持续发展工业企业TOP50榜单，助力杭州举办首届“碳中和”亚运会……充分彰显了运达股份致力“成为一家技术领先、受人尊敬、具备国际竞争力的新能源服务企业”的使命与担当。

诚然，发展的道路从来都不是一帆风顺的。2023年，我们面临更加动荡的地缘政治，充满不确定的市场和更加激烈的行业竞争。行业内卷达到新高度，低价竞争之下没有赢家；技术迭代和机组大型化道路上的竞争，缩短了产品周期，也埋下了风险隐患。摆在我们面前的，是一条前途光明却充满曲折的道路。然而，正如习近平总书记所说：“前进路上，有风有雨是常态。”经济有周期，产业发展也有起伏。作为企业，我们惟有坚定信心，苦练内功，以技术创新、管理创新和模式创新提升企业的核心竞争力，以产品和服务的多元化、差异化应对市场。同时，我们也要积极呼吁风电行业健康有序发展，破除恶性竞争怪圈，坚守技术和质量底线，提升全生命周期各个环节的价值，营造共生共荣的行业生态，使我们的发展更有力量、更显底气、更有成色。运达股份也将携手行业同仁、上下游伙伴，接续奋斗，砥砺前行，聚力新担当、开辟新场景、创造新模式，助力风电行业获得持久而稳定的繁荣，助力国家“双碳”目标早日实现，为全球绿色转型贡献中国方案。

”



# 公司简介

运达能源科技集团股份有限公司（运达股份，300772.SZ）是浙江省大型国有上市企业，实控单位为浙江省人民政府国有资产监督管理委员会。



运达股份是国内最早从事大型风力发电机组研究、设计、制造与服务的企业，是中国风电发展史的拓荒者和创新者，是国家创新型试点企业，拥有院士专家工作站、博士后科研工作站等一系列高端创新平台。在新能源领域已经走过了 50 余年征程，已成为新能源行业技术领军企业，以优质的产品与技术服务，成为客户首选品牌。

国家高新技术企业  
国家创新型试点企业  
全球**六大研发中心**

承担/参与国家**863计划**  
国家**973计划**  
国家**科技支撑计划**  
国家重点研发项目等**50余项**

已发布国家标准  
行业标准**超100项**  
正在制定各类标准**超100项**

**国家企业技术中心**  
**博士后科研工作站**  
等系列高商创新平台

已授权专利**450余项**  
申请中的专利数量**300余项**  
荣获浙江省专利金奖

荣获海内外各类荣誉奖项  
**300余项**

随着国家“30·60”碳达峰、碳中和目标的提出，运达股份围绕新能源和智能电网、储能、光伏、制氢及综合能源开发，积极打造以新能源和碳排放管理为主的现代化一流新能源企业。公司以“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”为企业使命，以“成为一家技术领先、受人尊敬、具备国际竞争力的新能源服务企业”为目标，持续探索创新，聚焦高质量发展，为国家构建新型电力系统和新型能源体系提供有力支撑，为实现双碳目标和全球气候治理做出积极贡献。





风电技术研究历史

50+ 年



风电场

500+ 个



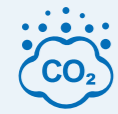
机组在运时间

20+ 年



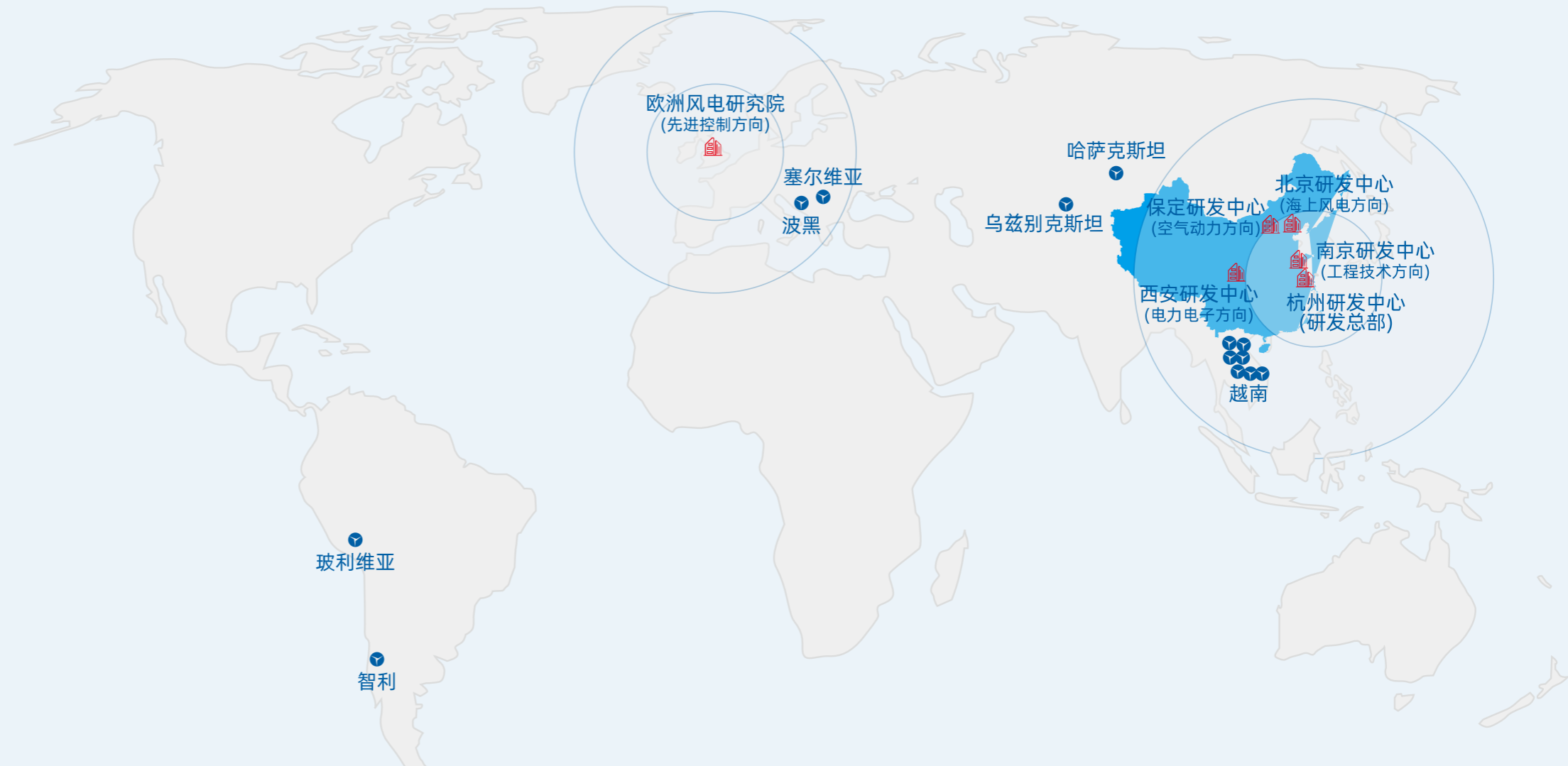
已制定发布国际国家行业标准

190+



累计减排二氧化碳

36 亿吨



研发中心

海外风场项目



# 公司历程

## 浙江运达风电股份有限公司

完成股份制改革，在风电机组关键技术领域获得多项突破，成为行业领军企业。

- 2011 获批“院士专家工作站”。
- 2012 宁夏吴忠生产基地建设并投入使用。
- 2013 “一带一路”沿线 -- 中东地区风电项目顺利并网发电。

## 浙江省机电设计研究院风能研究所

自主研发风力发电技术，实现我国风电机组研制零的突破，并迈向商业化。

- 1972 成功研制 18kW 风电机组，实现我国在中型风力发电机组研制史上零的突破。
- 1997 成功研制 200kW 风电机组，并通过技术成果鉴定。
- 1999 自主研发 250kW 风电机组，成为国内首批投入批量商业化运行的风电机组。

1972~2001

2001~2010

2010~2019

2019~2023

2023~

## 浙江运达风力发电工程有限公司

由风电商业化初期迈向规模化、专业化，助力我国新型发电系统的建设。

- 2003 批量生产当时国内最大单机容量 750kW 风电机组。
- 2008 自主研发 1.5MW 系列风电机组，填补国内兆瓦级风电机组的空白状况。
- 2009 杭州临平、河北张北生产基地建设并投入使用

## 运达能源科技集团股份有限公司

由“风电”更名为“能源科技”，围绕新能源业务多元化发展，开展集团化管理。

- 2023 运达股份“WD 系列风力发电机组”入选工信部绿色设计产品名单。
- 2023 成立储能事业部，提供储能系统解决方案，储备订单超 1GWh。

## 浙江运达风电股份有限公司

深圳证券交易所创业板上市，拓展新能源开发及碳排放管理业务，引领行业发展。

- 2019 欧洲风电研究院成立，完成全球四大研发中心科研布局。
- 2020 首次发行可转债项目，是 IPO 后首个再融资项目。
- 2021 甘肃酒泉、河北邯郸等生产基地开工建设，形成九大生产基地产业布局。
- 2022 合资成立“电科新能”公司针对新能源数字赋能与智能并网技术开展业务。







# 稳健经营, 踏实进取

运达股份积极倡导“做优、做强、做好、做久”的发展目标和“诚信、创新、合作、共赢”经营理念, 坚持履行社会责任, 积极响应联合国17个可持续发展目标。同时, 我们主动与各利益相关方沟通, 聆听利益相关方建议及诉求, 不断完善自身可持续发展管理, 致力于建立完善的公司治理体系, 落实全面的风险管控。我们构建合规、廉洁、高效的管理机制, 切实维护利益相关方权益。我们将ESG融入公司发展, 与各界携手共建美好社会。

## 章节内容:

ESG战略规划

支持联合国可持续发展目标

ESG治理架构

利益相关方沟通

ESG重要性议题

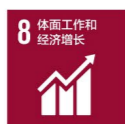
企业管治

## 本章节阐述的ESG议题

企业管治

反贪腐与商业道德

## 本章节回应的SDGs目标





# ESG 战略规划

运达股份在明确自身在环境、社会与管治方面的总体目标，牢记“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”的企业使命。公司坚持诚实守信、依法经营，加强资源节约和环境保护，保障生产安全，维护职工合法权益，参与社会公益事业，对社会承担更大的义务。

运达股份将履行 ESG 责任纳入公司战略目标，坚持创造与客户、员工、伙伴、社会以及环境的共生价值，坚信履行社会责任、对股东 / 投资者负责是实现企业可持续发展的关键。我们不断完善 ESG 管理体系，专注产品质量、员工福祉、环境保护及社会公益等领域。



# 支持联合国可持续发展目标

运达股份重视企业在管治、环境、社会方面的责任，积极支持 SDGs，并于 2023 年成为联合国全球契约的签署成员，承诺坚持人权、劳工标准、环境和反贪腐等 10 项原则，推动企业经济增长的同时坚持可持续发展。

我们的目标	2023 年回应主题	联合国可持续发展目标
<p><b>做优</b></p> <p>为客户创造更大价值的同时提高产品盈利能力</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户关系管理</li> <li>• 产品质量与安全</li> </ul>	 
<p><b>做强</b></p> <p>提高综合竞争能力和产品市场占有率</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 研发创新</li> <li>• 可持续供应链管理</li> </ul>	 
<p><b>做好</b></p> <p>夯实公司快速、健康和可持续发展的精神基础和物质基础，履行社会责任，增强企业软实力</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 带动产业发展</li> <li>• 职业健康与安全</li> </ul>	 
<p><b>做久</b></p> <p>专注绿色能源，铸就百年基业</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 能源管理与低碳转型</li> </ul>	  

# ESG 治理架构

运达股份高度重视可持续发展，逐步完善 ESG 治理架构，探索订立 ESG 战略目标，制定完善 ESG 管理制度，并在明确责任主体的基础上细化 ESG 关键绩效及具体行动方案，在企业管理和运营中推进系统性的 ESG 实践，以全面提升公司 ESG 管理能力。



# 利益相关方沟通

报告期内，运达股份通过多种渠道积极与各利益相关方进行沟通，与重要利益相关方保持紧密联络，不断提高我们的运营的透明度，积极了解和回应利益相关方的期望和要求，实现互惠互利的良性互动，并为他们创造可持续价值。

		需求与期望：	沟通和回应渠道：
		<ul style="list-style-type: none"> <li>高质量、安全、创新的产品</li> <li>便捷、人性化的服务</li> <li>数据安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>展会</li> <li>社交媒体</li> <li>客户拜访</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>
利益相关方	客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳健的投资回报</li> <li>高效的公司管治体系</li> <li>全面的风险与合规管理</li> <li>及时准确的信息披露</li> <li>积极应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>定期信息披露</li> <li>投资者关系活动</li> </ul>
	股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>劳工合法权益保障</li> <li>平等、多元及包容的工作环境</li> <li>完善的薪酬福利体系</li> <li>清晰的培训计划及职业发展路径</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工教育与培训</li> <li>员工交流活动</li> <li>内部沟通平台</li> <li>员工申诉渠道</li> </ul>
	员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>合法合规经营</li> <li>响应国家战略</li> <li>带动经济发展</li> <li>维护市场秩序</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>座谈交流</li> <li>监督检查</li> <li>组织参观</li> <li>日常工作汇报与交流</li> </ul>
	政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持续采购</li> <li>诚信合作</li> <li>交流发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商大会</li> <li>问卷调查</li> <li>供应商审查与评估</li> <li>日常工作沟通</li> </ul>
	供应商 行业伙伴机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区发展</li> <li>乡村振兴</li> <li>公益慈善活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区志愿活动</li> <li>慈善捐赠</li> <li>组织慰问</li> </ul>
	社区与公众		



# ESG 重要性议题

公司充分认识到环境、社会、公司治理和经济影响对公司以及利益相关方的重要性，积极识别与公司有关的重要性议题，并由董事会对年度 ESG 报告进行审阅。我们根据各议题重要性进行优先级排序，并将其涉及的 ESG 风险管理纳入本公司整体的风险管理程序中。我们不断提高自身管理水平，以确保在各项重要性议题所涉及的领域，降低对利益相关方的负面影响，充分保障其权益。

报告期内，我们综合考虑国家宏观政策导向、资本市场关注重点、可持续发展报告相关标准以及优秀同行对标分析，基于经营业务范围、内外部利益相关方期望等情况对公司 ESG 重要性议题进行识别，初步确立了对公司自身及利益相关方在环境、社会与治理三大维度中具有重要影响的 21 项重要性议题，其中 7 项为高度重要性议题，包括：产品质量与安全，研发创新，能源管理与低碳转型，可持续供应链管理，职业健康与安全，客户关系管理，带动产业发展。

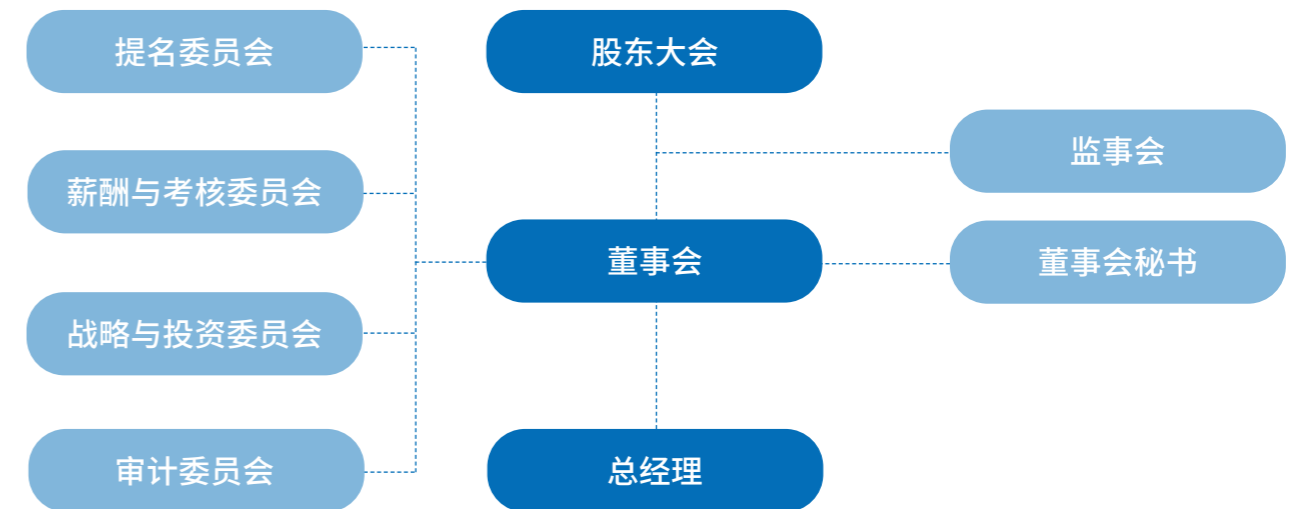


## 企业治理

运达股份扎实推进全面风险管控体系建设，致力于打造政治生态清朗健康、经营管理清廉高效、干部职工清正有为的清廉国企。运达股份董事会遵守企业治理原则，专注于包括风险管理及内部监控、公允披露及向股东负责等范畴。

### 公司治理

运达股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》、中国证监会有关规定和《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规，持续完善公司治理机制。公司董事会负责监督管理本公司所有重要事项，包括制定及批准所有政策、整体战略、风险管理和内部监控系统，以及监察管理团队的表现。



运达股份组织架构

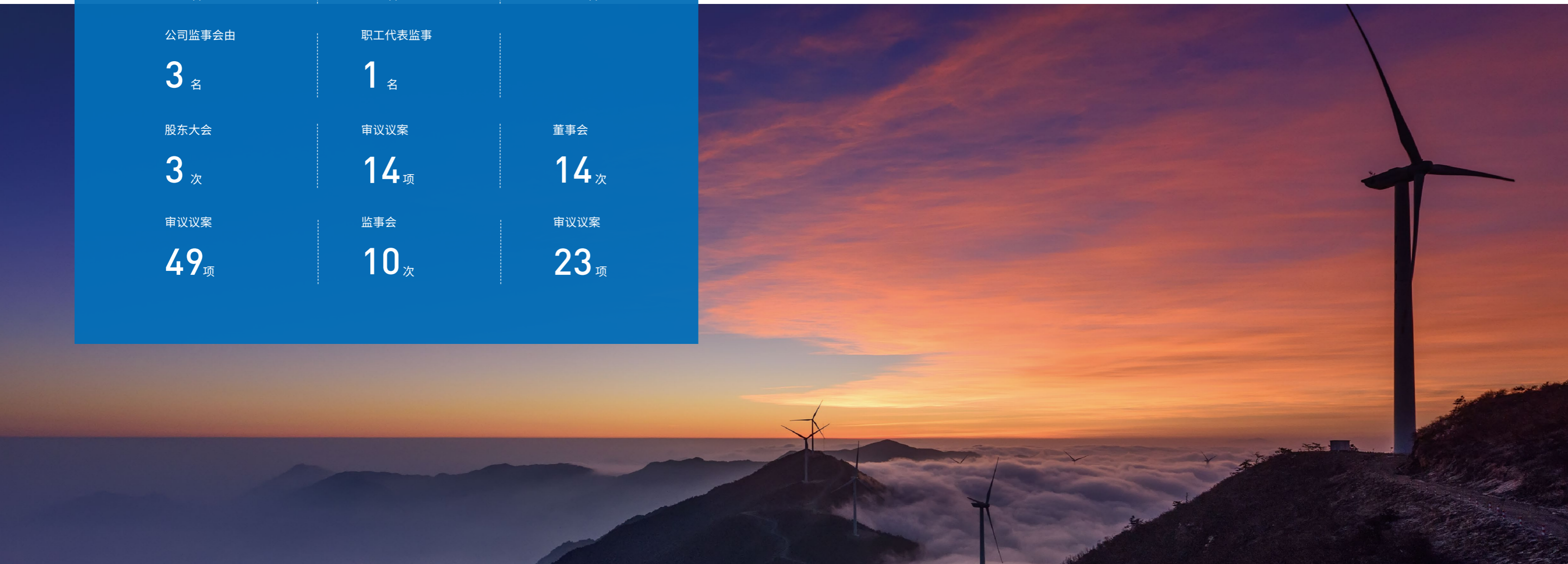
截至 2023 年 12 月 31 日，公司董事会共包括 8 名董事，其中独立董事 3 名，女性董事 3 名。公司现任董事均为能源电力、机械装配、风险管理、会计、法律等领域经验丰富的专业人士；公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名，监事会对公司财务状况、内控管理等重大事项的合法合规性进行了有效监督。报告期内，公司共召开股东大会 3 次，审议议案 14 项；董事会 14 次，审议议案 49 项；监事会 10 次，审议议案 23 项。

公司董事会	独立董事	女性董事
8 名	3 名	3 名
公司监事会由	职工代表监事	
3 名	1 名	
股东大会	审议议案	董事会
3 次	14 项	14 次
审议议案	监事会	审议议案
49 项	10 次	23 项

## 风险管理

运达股份高度重视风险管控与合规运营，坚决打好防范化解重大风险攻坚战。公司制定并落实《合规管理办法》《安全风险分级管控管理制度》《紧急危机事件处理管理制度》《应急预案管理制度》《公司生产安全事故综合应急预案》《网络与信息安全突发事件应急预案管理办法》等内部规章制度，通过建立预警系统和快速反应机制密切跟踪内外部环境风险变化，不断提高风险治理能力。

在原有风险管理框架的基础上，公司积极融入 ESG 相关因素，逐步加强 ESG 风险的识别及管理工作。当前，公司于内部重点把控安全生产风险、产品质量风险、人才组织架构风险、重大劳资纠纷风险等，于外部重点关注同行、客户、供应商、政策法规及气候变化等致使外部环境发生重大变化的影响因素，追求化危为机、变中求新，持续优化风险管理体系建设。





风险识别及管控措施一览

类别	风险源识别	预防及改进措施
 战略风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策、经济、环境风险</li> <li>行业与竞争对手风险</li> <li>技术风险，品牌风险</li> <li>新项目风险等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>设立公司战略与投资委员会，通过与相关咨询机构合作 / 请相关专业人员对风险源及业务成长机会、新项目进行评估</li> <li>通过多元化的产品和市场战略，规避政策、经济风险</li> <li>增加研发技术创新投入</li> <li>适时调整产品策略，打造并借助品牌资源放大产品亮点</li> </ul>
 财务风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>筹资风险</li> <li>投资风险</li> <li>存货管理风险</li> <li>应收账款管理风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过建立健全相关制度，加强对投资项目投前、投中、投后的管理</li> <li>通过建立稳定的信用政策，建立顾客信用等级，加强营销中心的应收账款考核，加强对应收账款的监控与分析，并进行预警</li> </ul>
 市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策对行业带来的影响风险</li> <li>顾客需求变动和产品使用环境改变带来的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化营销中心职能，及时收集市场、竞争对手及政策信息</li> <li>以顾客为中心，关注顾客需求的变化，适时调整研发设计</li> <li>针对不同环境尤其是恶劣环境进行产品适用性研发</li> </ul>
 运营风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>内外部环境变化的风险</li> <li>对于各种内外部政策、流程与程序的认知能力和适应能力的风险</li> <li>外部合作单位的信用风险</li> <li>人力资源风险</li> <li>领导力不足等管理风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过建立健全相关制度，加强对投资项目投前、投中、投后的管理</li> <li>通过建立稳定的信用政策，建立顾客信用等级，加强营销中心的应收账款考核，加强对应收账款的监控与分析，并进行预警责分离，防范职务不相容风险</li> </ul>
 法律风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>违反环境保护类法规</li> <li>违反安全生产类法规</li> <li>违反产品质量类法规</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施 ISO 14001 管理体系</li> <li>实施国家级安全标准</li> <li>内部测试检测</li> </ul>

类别	风险源识别	预防及改进措施
 气候风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>台风、极端降雨、洪水、干旱等极端天气频发</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定防汛、防雷、防寒、台风以及高温中暑等针对应对极端气候变化的相关应急救援预案，确保极端条件下公司生产运营的连续性</li> </ul>
 安全风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产安全及职业健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施 ISO 45001 管理体系</li> <li>对组织指挥体系及职责、预警和预防机制、应急响应、后期处置、保障措施各方面制订了详细规定</li> </ul>
 环境风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境污染</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施 ISO 14001 管理体系</li> </ul>
 质量风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施 ISO 9001 管理体系</li> <li>从研发、材料、采购等环节对产品质量安全进行严格把控</li> </ul>
 供应链风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链稳定性风险</li> <li>供应链 ESG 风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>避免单一采购，增强供应链稳定性</li> <li>对供应商提出反贪腐、环境保护、职业健康安全、劳工权益等方面的要求，并采取审查约束措施</li> </ul>

报告期内，公司开展 1 场全级次、全领域、全方位的合规风险排查，并编制流程管控清单、落实相应整改措施；召开 6 场公司级普法宣讲或合规培训，提升各业务部门“第一道防线”的风险识别和管控能力。

## 反贪腐及商业道德

运达股份恪守商业道德，坚决抵制任何形式的贪污腐败行为，致力于打造廉洁、透明的工作环境。公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，制定并完善《合规管理办法》《关于严禁收送礼品礼金及登记上交与处置管理办法》《党风廉政建设责任制实施细则》等内部规章制度，并明确投诉举报受理流程，大力提高员工廉洁意识，不断加强公司廉洁体系建设。

### 体系建设

公司构建并完善“四位一体、四责协同、四管齐下、四种形态，一体推进‘三不腐’的‘四四一三’防控体系”，将“教育、制度、监督、查处”作为党风廉政建设“四位一体”总的布局一体推进；把管好关键人、管住关键事、管在关键时、管到关键处作为实施精准监督、综合防控的有效手段。

报告期内，公司纪委办公室协助党委逐级签署党风廉政建设责任书和廉洁从业目标责任书共 1,767 份，覆盖全体风险岗位员工，做到层层传导压力、上下同频共振，构建知责明责、履责尽责、考责问责的工作闭环。

### 监督检查

公司每年坚持廉政风险排查，确立风险等级，制定防控措施；定期对关键领导岗位进行内部审计，防止因领导的道德失范而影响公司的整体绩效；同时建立“清廉运达驾驶舱”综合监督平台，对两新人员教育实现“云”监控，深入探索数字化监督工具。

报告期内，公司确定廉洁风险点 1,537 个，廉洁防控措施 3,833 项；开展节假日作风建设监督检查 6 次，并认真做好礼品礼金登记及处置工作，共有 51 人次上交礼品礼金礼券，价值 4.5 万余元。

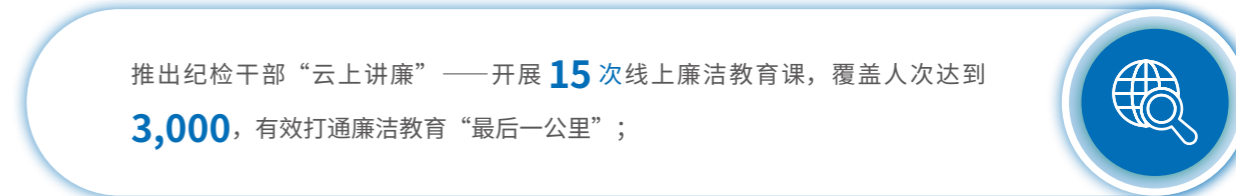


### 开展专项整治行动

2023 年中，根据集团纪委部署，公司纪委办公室积极开展“廉洁从业有关问题、党员干部违规吃喝问题”专项整治行动，认真组织公司 1015 余名党员和监察对象完成自查，未发现违纪问题；同时，对违规吃喝问题重点开展监督检查，发现确有 18 人次存在违规报销招待费的情况，已分别下发函询通知书和纪律检查建议书督促整改。

## 文化建设

公司不断深化“十廉<sup>1</sup>育清风”，继续认真做好每月一案警钟长鸣教育材料，组织 350 名风险岗位员工赴浙江省法纪警示教育基地接受警示教育等工作外，还创新教育方式：



## 投诉举报

公司目前已经设置投诉举报平台（lzjb@windeyenergy.com），由纪委办公室负责平台的日常管理工作，在接到信访举报后，将严格按照中国共产党纪律检查委员会监督执纪工作规则执行，从信访件处置、问题线索办理、初核、立案、处理等全流程管理，并根据相关要求对举报人信息进行严格保密，发生信息泄露将依规对办理人员进行追责。

报告期内，公司未发生涉及违反商业道德、贪污腐败事件。

<sup>1</sup>以案促廉、现场警廉、书记讲廉、排查督廉、分责担廉、任前谈廉、制度固廉、节前醒廉、会议述廉、承诺践廉







# 价值共创, 共赢共生

我们坚持合作共赢的发展理念, 依照公平公开、透明廉洁的供应链管理原则, 打造多元稳定的供应链, 与所有商业伙伴一起承担可持续发展责任, 并积极开展行业交流与合作, 推动全产业链的绿色健康发展。

## 章节内容:

负责任采购      推动行业发展

## 本章节阐述的ESG议题

可持续供应链管理     带动行业发展

## 本章节回应的SDGs目标







# 负责任采购



运达股份将责任采购理念融入采购各环节，在着力打造具有企业战略性、高增值并能造就竞争优势的供应链体系的同时，加强廉洁环保、健康安全、权益保障等方面的建设，并通过资源互补与合作帮扶，实现双方可持续的市场共赢。

## 供应链体系建设

在严格遵守国家相关法律法规的基础上，运达股份秉承平等、透明的合作宗旨，发挥“链主”企业集聚效能，着力构建供应链合作与创新网络，加强供应链各个环节的有效衔接，不断完善供应链体系建设，旨在打造环保、低碳、高效、智能、协同的“五化”绿色供应链。



解决供应链“信息孤岛”问题，开发 SCM（大供应链管理系统）实现与供应链上下游企业真实且有效的流通数据共享，极大程度减少因信息不对称产生的等待和二次搬运浪费，提高供应链的运转效率。深入开展技术创新、新技术应用、供应链金融等方面的合作。



提升公司的全供应链统筹管控，保证交付准时。通过上下游企业间的生产、运输及多项协同，帮助风电行业快速实现数字化转型升级，精益生产、准时节能、环环相扣、减少浪费。



通过伙伴成员间共享竞争优势和利益，谋求长期性、战略性的协同发展，并通过加强技术支持、测试及实验平台共建、部件联合开发等战略合作，推动资源互补，打造稳定、安全、有韧性的供应链关系。



公司运用品类管理、双四象限分类等方法制定供应链管理策略，最大程度节约资源、提高效率、开展绿色经营，打造绿色供应商评估体系。此外，公司承担社会责任，通过供应商帮扶等赋能手段更大限度地惠及上下游中小企业，以产促能，支持中小企业在细分领域不断做强做优，形成开放的绿色供应链。



公司制订了《供应商开发与考核管理办法》，依据采购属性建立了批量采购供应商开发流程和零星采购供应商开发流程，在技术能力、生产能力、质控能力、交付能力、财务状况五维度评估的基础上，选择适合公司发展的供应商。在后续管理方面，公司根据可选择供应商情况、供应商类型以及采购金额等维度，在入选供应商基础上进一步筛选分层，识别战略供应商、优选及一般供应商，并支持优选供应商向战略供应商转移，从而获取更多的战略供应商，在充分竞争的情况下实现成本下降、质量改善、服务提升。



报告期内

运达股份主要供应商 (I/II 类) 共

**176** 家

其中, 国内供应商

**174** 家

海外供应商

**2** 家

I/II 类供应商情况

绩效指标	2021 年	2022 年	2023 年
考核供应商数量	132	144	176
优选供应商数量	22	17	11
合格供应商数量	109	124	159
战略供应商数量	10	8	16

## 供应商支持与合作

公司对具有较大改进潜力、愿意投资且价格优势明显的关键配套供应商, 制定长期帮扶计划, 组建跨部门团队实施重点帮扶, 不断提升供应商综合管理能力、新产品开发能力、量产产品质量和交付保证能力, 以运达力量助推产业升级发展。

**资金扶持**

通过融资租赁等方式解决供应商的资金困难, 帮助其新产品迅速走向市场, 同时为公司提前锁定产能。

**质量改善**

组织采购、技术、质量、运维等相关部门, 与大部件供应商召开技术质量协调会, 分析质量问题产生原因, 共同探讨解决方案, 从而推动双方技术革新, 有效降低质量问题发生率。

**体系对接**

建立关键零部件相关的供应商质量过程控制标准, 并在供应商制造现场设立专职质量工程师, 参与供应商产品的过程管理, 帮助供应商建立完善的质量管理体系。

## 供应商 ESG 管理

公司秉持阳光采购的基本理念, 深知供应链的稳定性及可持续性离不开我们与诸多商业伙伴共同履行环境及社会责任。为此, 我们将供应商在环境管理、职业健康安全、廉洁从业以及质量管理等方面的表现纳入供应商准入筛选、资质调查、现场审核和绩效考评中, 排查供应商在环境保护、劳工权益等方面的风险点。

**风险初筛**

在引入供应商之前, 对其进行初步风险排查和评估, 涵盖用工处罚、环保处罚以及其他行政处罚等信息。

**资质调查**

在供应商资质调查阶段, 要求供应商获得“三体系”认证, 并签署《廉洁从业协议》《EHS 协议》及《环境和职业健康安全承诺书》。

**现场审核**

在供应商开发现场审核阶段, 要求供应商提供环评报告, 并对现场可能影响产品和员工健康、安全的因素进行审核, 反映在《供应商开发评审表》中。

**绩效考评**

对供应商进行季度、年度绩效考核, 针对不合格项, 组织相关部门与供应商通过会议或现场沟通, 在充分理解的情况下完成整改、提升。



此外, 运达股份作为浙江省风电产业技术创新战略联盟的牵头单位, 主动承担行业排头兵的责任, 通过与合作伙伴的产业协同与技术创新, 实现高效、协调、稳固的供应链运作。公司与供应商联合开发及技术优化, 缩短产品开发、生产和投放周期, 将绿色生产制造、产品生命周期管理和生产者责任延伸等理念融入企业的供应链管理体系, 有效降低成本、减少资源和能源的消耗、减少环境污染, 实现可持续发展。





## 推动行业发展



运达股份秉持开放和共赢的态度，促进行业交流，推动行业共荣。公司与监管机构、行业协会和学术界密切合作，并通过行业交流会议分享管理经验和技术创新知识，协助行业标准制定，致力于推动行业高质量发展。

### | 产学研融合

公司注重引才引智，通过开展多方位校企科研合作，互利共赢，是国内最早从事风电机组制造研发、集产学研为一体的风电行业头部企业。公司与浙江大学共建“智慧能源联合研究中心”，在产业、技术、人才等多方面优势互补，催生智慧能源领域的科技创新和成果转化；与浙江工业大学、河海大学、上海交通大学、南京理工大学、南京信息工程大学等国内知名高校达成研究生培养协议，以期进一步开展学习训练营、技术研讨等学术交流活动；与浙江机电职业技术学院、浙江建设技师学院、浙江水利水电学院、乌兰察布职业学院、河北水利电力学院等院校共建产学研合作基地。

此外，公司通过院士驻企指导、博士后联合培养、设立实验室开放课题、外聘专家等方式开展校企产学研合作，合作项目“风电机组整机气动-结构-电气-控制等子系统非线性耦合仿真技术”成功获国家重点研发计划立项支持、合作项目“15MW级海上风电机组集成式高功率密度轻量化传动系统研制开发”成功获浙江省“尖兵”“领雁”计划立项支持。

报告期末，公司拥有国家企业技术中心、博士后科研工作站、院士专家工作站、重点实验室等高端研发平台，拥有研发及工程技术人员 800 余名。公司加入中国农业机械工业协会风力机械分会、中国可再生能源学会风能专业委员会、中国电器工业协会、中国循环经济协会、中国安装协会、中国铸造协会、中国电机工程学会、中国电力企业联合会等 40 余个行业协会。近三年公司合作院校、行业协会参与情况如下：



研发及工程技术人员

**800**

余名



公司加入行业协会

**40**

个

合作院校、行业参与协会情况

绩效指标	2021 年	2022 年	2023 年
合作院校数量	6	6	6
行业协会参与数量	20	28	32



报告期内，公司与浙江清华长三角研究院签订合作框架协议，积极开展产学研合作，推进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。

## 运达股份与浙江清华长三角研究院签订合作框架协议

2023年12月12日，运达能源科技集团股份有限公司与浙江清华长三角研究院在浙江嘉兴签订合作框架协议。浙江清华长三角研究院党委书记、院长黄开胜，党委委员、副院长杨向东，运达股份党委书记、董事长高玲，党委副书记、总经理陈棋出席签约仪式。

根据协议，双方将依托浙江清华长三角研究院在科技创新、技术服务、人才培养、高新技术产业化优势，运达股份在新能源领域装备制造、项目开发、源网荷储、多能互补、氢产业链等丰富的项目经验和链主优势，在新型电力系统研究、能源管理范式、工业绿色微电网等领域开展更深层次、更高水平务实合作，为长三角地区经济产业绿色低碳发展和“碳达峰、碳中和”探索一条有效路径，并积极推动沙戈荒新能源大基地、深远海新能源、新型储能等领域的项目技术合作，共同推动我国清洁能源的高质量开发和利用。

此次签约有利于推进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，对推动科研和产业合作、推动科技成果落地转化、促进长三角地区经济社会发展方式转变意义重大。



## 行业交流合作

公司以“精诚合作、优势互补、互利共赢、共同发展”为原则，携手合作伙伴充分发挥各自在资金、技术、人才、资源等方面的优势，在清洁能源领域开展高起点、全方位、深层次战略合作，共同推进高质量绿色发展。

### 运达股份 & 阿拉善盟 & 吉利远程商用车集团达成全面战略合作

2023年10月13日，运达股份与内蒙古自治区阿拉善盟行政公署、浙江吉利远程新能源商用车集团有限公司在阿拉善签订三方战略合作协议。三方将以此次合作为契机，不断加强彼此在产业投资、技术、资源及项目方面的合作，联合打造绿色能源“电-醇”制备应用全产业链，建设零碳甲醇重卡燃料生产应用一体化示范基地，助力阿拉善盟在全国率先推进绿色运输改革工作、打造绿色运输先行示范区，率先实现交通行业“碳达峰、碳中和”目标。



### 运达股份 & 阿拉善盟 & 南水北调新能源公司达成全面战略合作

2023年10月15日，公司与内蒙古自治区阿拉善盟行政公署、中国南水北调集团新能源投资有限公司在阿拉善签订三方战略合作协议。此次协议的签订，是央企与地方政府联合推进能源投资、环境治理的标志性节点，三方将以协议签订为新的起点，加强产业、技术和资源方面的合作与联系，助力国家新型电力系统和新型能源体系建设，助力阿拉善盟率先实现“双碳”目标。





### 运达股份 & 临汾市政府 & 吉利远程商用车集团达成全面战略合作

2023年10月25日，运达能源科技集团股份有限公司与山西省临汾市人民政府、浙江吉利远程新能源商用车集团有限公司在临汾市签订三方战略合作协议。此次三方签订战略合作协议，是国有企业、世界五百强企业与地方政府联合推进能源投资、绿色转型的标志性里程碑，对于开拓万亿级甲醇燃料蓝海市场、推动我国能源结构升级、保障国家能源安全有着重要意义，三方将以协议签订为新的起点，共同响应国家绿色低碳发展战略，探索新能源领域新技术及新合作模式，助力临汾市率先实现“双碳”目标。



### 运达股份 & 赤峰市政府 & 吉利远程商用车集团达成全面战略合作

2023年10月27日，公司与内蒙古赤峰市人民政府、浙江吉利远程新能源商用车集团有限公司在赤峰市签订三方合作协议。三方将围绕新能源项目开发，结合焦炉煤气和二氧化碳与绿氢催化合成绿色甲醇、新能源商用车制造和推广应用等领域进行深度合作。



### 亮相 2023 阿布扎比世界未来能源峰会

2023年1月，2023世界未来能源峰会（World Future Energy Summit, 简称WFES）在阿联酋阿布扎比国家展览中心隆重开幕。运达股份以“绿色能源驱动可持续发展”为主题，携最新产品和解决方案、极致创新技术成果，以及精彩纷呈、干货满满的新技术演讲，受到了大批参展媒体和观众的关注。未来，公司将以此展会为契机，不断加强与海外市场的交流合作，提升公司的国际影响力。



公司是国内最早从事风力发电技术研究的企业，掌握风电机组核心控制策略、拥有完全的自主知识产权，在国家和行业标准制定方面、承担国家课题方面处于行业领先地位，并获得多个国家及省部级科技奖励，是国内风电领域技术最先进的企业之一。



2023 年，公司主持编制的 4 项行业标准——《风力发电机组电控产品结构设计规范》《风力发电机组光电编码器技术规范》《风力发电机组 振动传感器技术规范》《风力发电机组 传动系统润滑油在线状态监测系统》和参与编制的 20 项国家、行业等标准正式发布。同时，公司新增主持编制 1 项国家标准《风能发电系统 海上风力发电机组环境监测系统技术规范》和 2 项行业标准《风力发电机组用高压设备通用技术要求》《风力发电机组焊接件有限元分析技术规范》，新增参与编制 23 项国际、国家、行业、团体等标准。

截止至 2023 年 12 月 31 日



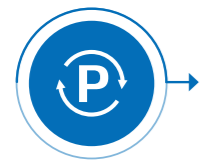
公司累计牵头制订 20 余项标准，其中包括多项国际标准、10 余项国家标准，10 余项行业标准。公司作为牵头单位，开展背景调研和测试验证，提出并申请标准计划项目，编制标准草案；



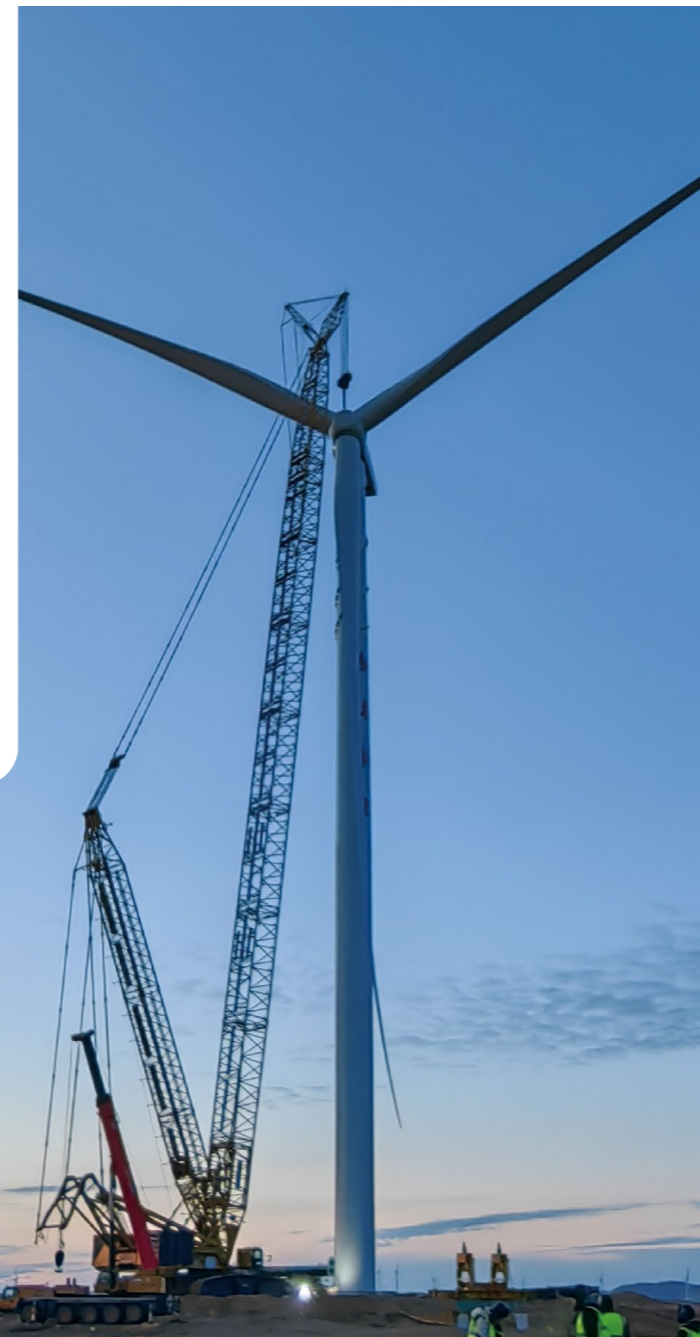
公司配合标委会组织行业专家和单位召开启动会、工作会、征求意见会等会议讨论，收集处理行业内提出的意见和建议，不断完善标准草案，推动标准顺利报批、发布、实施和宣贯。公司技术专家担任 IEC/TC 88 JWG25 工作组召集人，牵头组织制订 IEC 61400-25 系列国际标准。



公司累计参与制修订近 200 余项标准，其中包括 10 余项国际标准、50 余项国家标准，100 余项行业标准。公司作为参编单位，积极参与标准的编制并提出专业意见和建议，完善标准草案，推动标准顺利报批、发布和实施。



截止到 2023 年底，公司累计拥有专利 500 余项，其中国际发明专利多项，国内发明专利 100 余项；软件著作权 300 余项；商标 40 余项。



此外，公司还积极响应国家号召，参与并推动风光设备绿色回收工作。

### 推动老旧机组回收和循环利用

2023 年 2 月，国家可再生能源示范区（张家口）风光设备循环利用技术发展论坛召开，本次会议主题为“聚焦风光发电设备循环利用 促进可再生能源持续发展”。作为承办方之一，就公司在老旧风机回收和循环利用等方面取得的成果进行了介绍——运达股份有五十余年风力发电机组设计研发制造经验积累，也是目前国内第一家实现批量风机全生命周期二十年运营的企业，公司一直在大力推动老旧机组回收和循环利用，目前正计划在河北张家口和内蒙古锡林郭勒建设老旧机组循环利用基地，把退役机组和更换下来的机组材料进行循环利用，并与材料、建筑等行业展开广泛合作，通过技术创新和材料创新，共同推动整个新能源产业链的绿色可持续高质量发展。







# 卓越品质, 锐意创新

运达股份致力于“成为一家技术领先、受人尊敬、具备国际竞争力的新能源服务企业”，以客户为中心，以创新为驱动，坚持绿色发展方向不动摇，坚持“一主两翼”发展战略不动摇，坚持“两海”发展战略不动摇，扎实推进深化国企改革，全力打造数字化、智能化、智慧化的新能源服务企业。

## 章节内容:

技术研发创新

提升产品质量

优质客户服务

## 本章节阐述的ESG议题

- 产品全生命周期管理
- 产品质量与安全
- 研发创新
- 客户关系管理
- 知识产权保护

## 本章节回应的SDGs目标





# 技术研发创新



运达股份传承创新基因，以科技研发作为企业发展的内生动力，依托强大的创新和研发能力，掌握着风电机组产品的整机核心设计技术和控制源代码，在超大叶轮轻量化风电机组、电网友好主动支撑型风电机组、高塔架低风速风电机组等产品开发方面处于行业领先地位。

## 强化资源配置

运达股份技术研发人才储备丰富，截止 2023 年 12 月底，科创条线技术研发人员共有 403 人，其中 2023 年新增 78 人，新增人员中，硕士学历 60 人、博士学历 2 人（均进入公司博士后科研工作站），硕士及以上学历占新增人员 79%。科创条线研发人员中现有硕士及以上学历共 253 人，占总人员的 62.7%。

此外，公司设有国家级博士后科研工作站，为公司引进高端科技创新人才，促进产、学、研相结合，提高公司的技术创新能力，截止 2023 年累计共进站 5 人，成功出站 2 人，公司高端人才的构成情况如下：

- 1 位省级特级专家
- 1 位省级万人计划专家
- 3 位省有突出贡献中青年专家
- 3 位国务院政府特殊津贴专家
- 5 位省级 151 人才工程专家
- 10 位省属五个一人才工程专家
- 81 位各类市级人才
- 82 位区级 F 级以上人才

公司科技人才综合指数情况如下：

### 科技人才综合指数情况

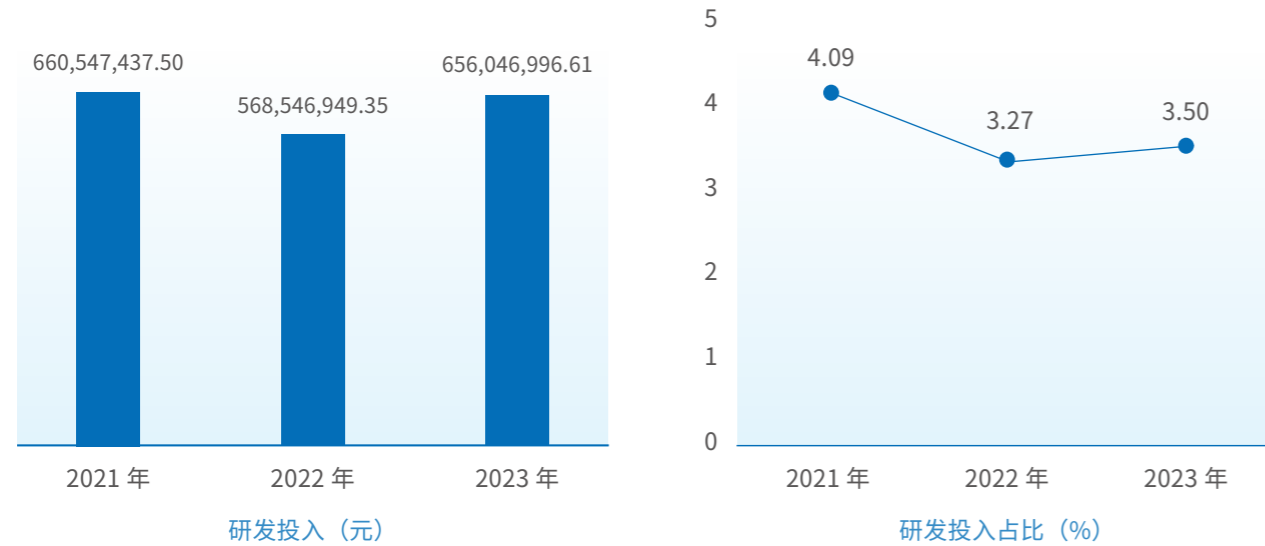
人才类别	数量	人才类别	数量	
科技领军型人才数量	国家级	3	正高人才数量	12
	省级	36	副高人才数量	88
	地市级	27	高级技师人才数量	43
	区县级	16	中级人才数量	603
领军型人才总数		82	技师人才数量	115

近年来，公司紧紧围绕在风电领域国家的科技需求，进行了大量的科研经费投入，填补了国内外多项技术空白，突破了大型并网风电机组控制、低风速风电机组、大规模风电电网主动支撑与协同控制、轻量化大型风电机组等风电行业具有标志性的一系列关键技术，先后获得了省部级科技奖励 40 余项，其中：

- 01 “网源友好型风电机组关键技术及规模化应用”，荣获国家科技进步奖二等奖；
- 02 “WD 系列风力发电机组”被国家工信部认定为“绿色设计产品；
- 03 “6MW 级复杂地形风电机组”被浙江省经济和信息化厅认定为“浙江制造精品”；
- 04 公司成功获得省市监局颁发的“绿色产品(服务)认证‘领跑者’”荣誉称号；有效贯彻实施 GB/T 29490《企业知识产权管理规范》国家标准，并顺利通过知识产权管理体系认证，获得《知识产权管理体系认证证书》；
- 05 主持制定的《风力发电机组电控产品结构设计规范》《风力发电机组 光电编码器技术规范》《风力发电机组 振动传感器技术规范》3 项能源行业标准正式发布；
- 06 承担的国家重点研发计划和浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关计划课题正式启动；“超大叶轮风电机组轻量化关键技术及应用”项目荣获浙江机械工业科学技术一等奖。

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例如下：

### 研发投入情况



未来，公司将继续保持较高水平研发投入，主要在综合能源消纳、微网整体解决方案、海外市场产品和储能产品研发等方面进行投入。

## | 研发创新管理

根据实际需求与发展情况，公司制定并落实《研发项目管理办法》《技术文件管理办法》《整机产品开发指导规范》等内部规章制度，建立完善的创新管理体系，推行一系列研发保障措施，以推动创新思想在公司各个层面的切实落地，确保研发工作优质高效推进。报告期内，公司围绕产品全生命周期管理加强技术创新，在风电机组关键部件自研开发及风电前沿共性技术研究等方面取得了良好成绩。



### 在关键部件自研方面

- 成功突破海陆 15 ~ 25 大兆瓦风力发电机组带来的变桨控制系统应用难题，开发共母线多传动变桨控制系统产品，为深耕海上风电发展闯出新路；
- 自研开发的风电变流器已经通过各项测试，符合国家标准和中国电科院的技术要求，即将开始小批量生产；
- 解决风电产业关键核心卡脖子问题，完成了国产主控制器的开发，提升了运达风电机组在性能质量、综合成本、供应链安全等方面的竞争力；
- 开展齿轮箱、发电机的自研开发，深度掌握关键部件在材料应用、结构设计、仿真分析等方面的技术能力，在降低关键部门成本的同时，提升了部件可靠性与运维水平。



### 在前沿共性技术研究方面

- 通过大数据技术的应用，以智能算法模型为驱动，完成了以发电量监测、损失电量监测和性能监测三大模块为核心的能效评估系统开发，可实现对风电场性能进行实时监测、智能评估，帮助风电场“防未病、治未病”；
- 完成“运风”风资源微观选址公共服务云平台的建设，在核心算法完全自研的基础上，“运风”平台集成了高效精准的流体仿真、行业领先的尾流评估、科学客观的发电量及适应性评估等一系列核心技术，为行业内各类风资源业务提供灵活的解决方案；
- 基于深厚的风电开发经验和领先的数字化能力，打造了拥有自主知识产权的风电场宏观选址规划“驭风”平台，“驭风”平台将大量基础数据和开发经验沉淀积累，系统性地形成专业数据库，为风光资源数据挖掘提供了强有力的平台基础，帮助用户更好地利用现有数据进行资源开发，辅助新项目的投资决策。



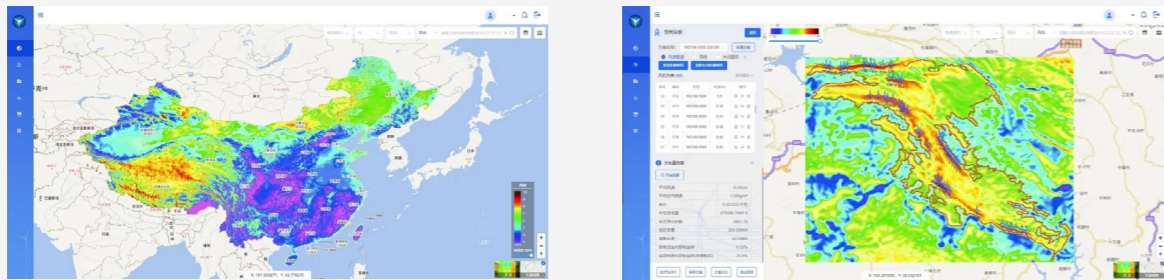


## 打造拥有自主知识产权的“驭风 Wind Compass”

风电场宏观选址是指对一个区域内的资源进行普查，根据该区域内的地形、地貌、气象、土地利用规划、经济性效益等方面进行综合评价，选出适合开发的场址，这对于提高项目竞争力至关重要。运达股份基于多年的风电开发经验和领先的数字化能力，打造了拥有自主知识产权、针对风电场宏观选址的规划平台软件——“驭风 Wind Compass”。

驭风平台集成了一系列高分辨率的风 / 光资源数据库，并基于三维 GIS 工具实现风光资源的可视化展示，从空间的角度掌握资源分布特征；同时，运达股份将多种特色技术、自研模型都集成到驭风平台中，能够为不同开发区域提供定制化方案，一键生成选址报告；此外，对于已经规划好的方案，驭风移动端内置信息和资料可进行现场实地踏勘，复核点位有效性，进行更改或者微调以确保最终建设方案的可行性。

通过平台化的数据管理，驭风平台将大量基础数据和开发经验沉淀积累，系统性形成专业数据库，为风光资源数据挖掘提供了强有力的平台基础，帮助用户更好地利用现有数据进行资源开发，辅助新项目的投资决策。



为了调动全体员工的科技创新热情，进一步提升公司的科技实力和竞争力，公司制定《科研奖励管理办法》，设置技术成果奖、科学技术奖、知识产权奖、科技项目奖等奖项机制，针对在技术攻关、科研创新方面做出突出贡献的团队和个人进行表彰和奖励，以系统化的奖励模式，多样激励内部科研成果。



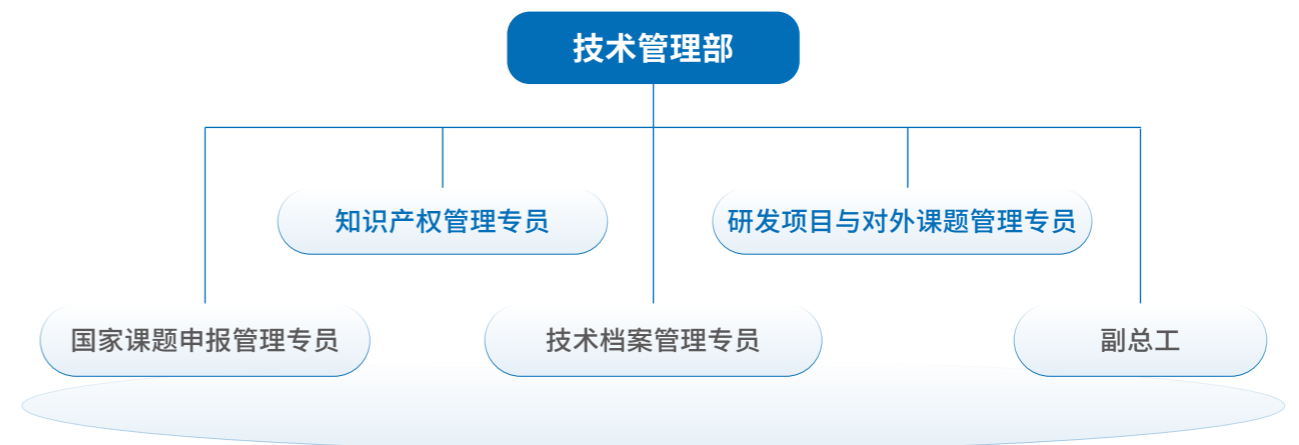
## 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等法律法规及标准文件，制定并贯彻《知识产权管理办法》《研发项目管理办法》等内部规章制度，不断健全知识产权保护机制。报告期内，公司申请并通过了 GB/T29490-2013 企业知识产权管理体系认证，并获得了国家级知识产权优势企业认定。



知识产权管理体系认证证书

公司设置知识产权管理架构，由总师办统一管理，下设专业知识管理专员、项目管理专员、技术文档管理专员等职务，负责申报管理新技术和新产品、发明专利等知识产权。公司不断提升知识产权的创造、运用、保护和规范管理的能力，严加防范生产经营中的知识产权风险，充分发挥知识产权在技术创新过程中的引领和支撑作用，积极构建合规、精细、体系化的知识产权管理闭环，为公司高质量发展保驾护航。



运达股份知识产权管理架构



为对技术创新成果进行有效保护，公司要求项目组从项目全流程进行严格管理：



此外，公司定期针对管理层、知识产权工作人员、科研人员以及全员开展知识产权相关培训，在保护自身知识产权不被侵犯的同时避免对他人的知识成果造成影响，提升全员知识产权合规意识。



## 提升产品质量



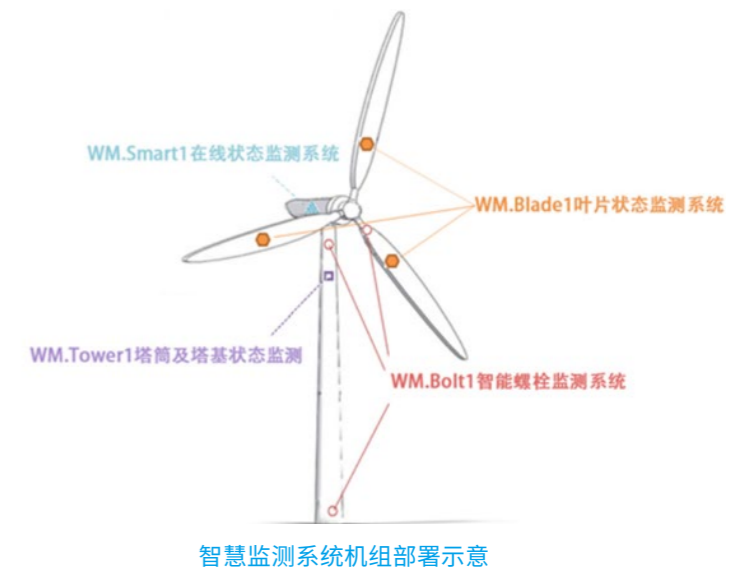
运达股份的技术创新能力始终处于行业领先地位，并基于技术优势不断推出具备市场竞争力的优异产品，确保产品服务的质量和性能，在行业内建立了良好的品牌形象和市场口碑，得到客户、合作伙伴和供应商的一致好评。

## 智能管理

近年来，运达股份在信息化建设、数字化改革、智能化制造、智慧化服务等方面不断加大投入建设力度。依托云计算、大数据、物联网、工业互联网等新一代信息技术，并深度融合公司深厚的风电技术与管理经验，紧密围绕企业发展战略，构建起一整套覆盖风电全生命周期的数字化运营管理平台，致力于成为行业数字化转型的典范。

## 风电机组智慧状态监测系统

运达股份自主研发的WM系列智能状态监测系统主要涵盖 WM.Smart1 风电机组传动链监测系统、WM.Tower1 塔筒安全与基础不均匀沉降监测系统、WM.Blade1 叶片健康状态监测系统、WM.Oil1 油液品质监测系统、WM.Bolt1 螺栓状态监测系统等功能。高智能化风电机组监测系统以风力发电机组及其核心关键设备全生命周期健康管理为优化目标，不仅可以实现机组运行健康状态的全面感知与在线监测，还能利用核心算法和专业分析软件，获得机组的运行状态并进行故障诊断和寿命评估，大幅度提高风电场综合运营保障水平，全方位保障风电场安全、高效、健康运行。





## 故障预测与健康管理系统

基于大数据和云计算技术，运达股份自主研发了故障预测与健康管理（PHM）系统，通过对多源遥感信号的综合特征提取与分析，可实时跟踪风力发电机组的健康状况，辨识故障停机风险，成为风电机组智慧运维服务平台。系统实现了对桨叶、变桨系统、传动链、变流器等核心部件的全方位健康监测，预警准确率高于 85%。

作为运达智慧风电生态体系的一环，该平台旨在实现机组的全方位健康监测，辅以智能化的运维排程和备件调度策略，从而实现风电场 MTBF 提升 50% 以上、发电量提升 3% 以上、运维成本降低 20% 以上。



PHM 系统

## 新能源智慧运营平台

运达新能源智慧运营平台以云应用的方式，通过智能服务管理、智能辅助决策、智能安全管理三大核心业务模块，形成“运管一体化”管控体系，实现新能源场站设备的远程看护和集中调度管理，并提供基于大数据和人工智能的趋势分析，相关性分析，劣化分析，预测性分析等分析手段，在保障新能源场站日常运维工作的同时，降低运营成本，实现预测性的生产和运营管理。



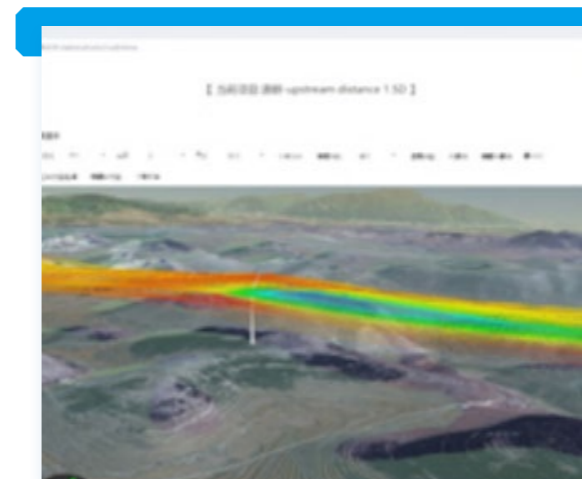
## 智慧风电场解决方案

秉承 50 年风电行业的实践与积累，运达股份建立了服务于风电项目开发、设计、运行与技改全生命周期的风电场设计评估数字化平台，为大基地、平坦地形集中式、复杂山地集中式、分散式、海上项目提供全生命周期解决方案。



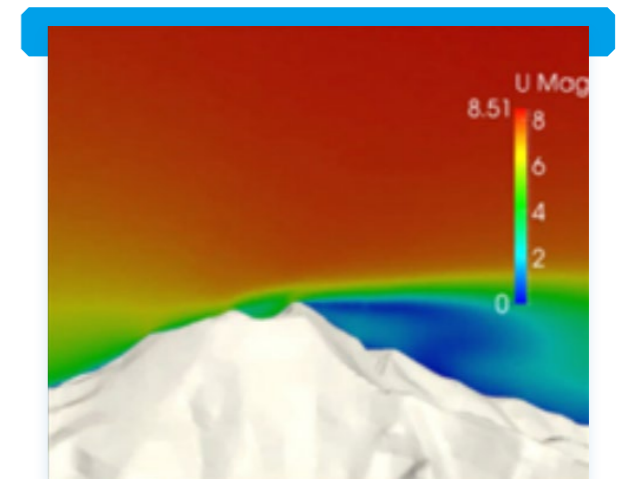
- 全过程深度合作
- 全环节精细化设计
- 深度定制化服务
- 智能风电场
- 电网友好型

### 风电场设计评估数字化平台



- 风电项目规划
- 测风数据分析
- 三维实景建模
- 风资源评估
- 风电场优化设计

### 精细化风资源评估技术



- 虚拟测风
- 高精度 CFD 流体仿真
- 中微尺度嵌套耦合
- 高精度制动盘尾流评估
- 大规模风电场尾流评估
- 风轮面等效发电量评估

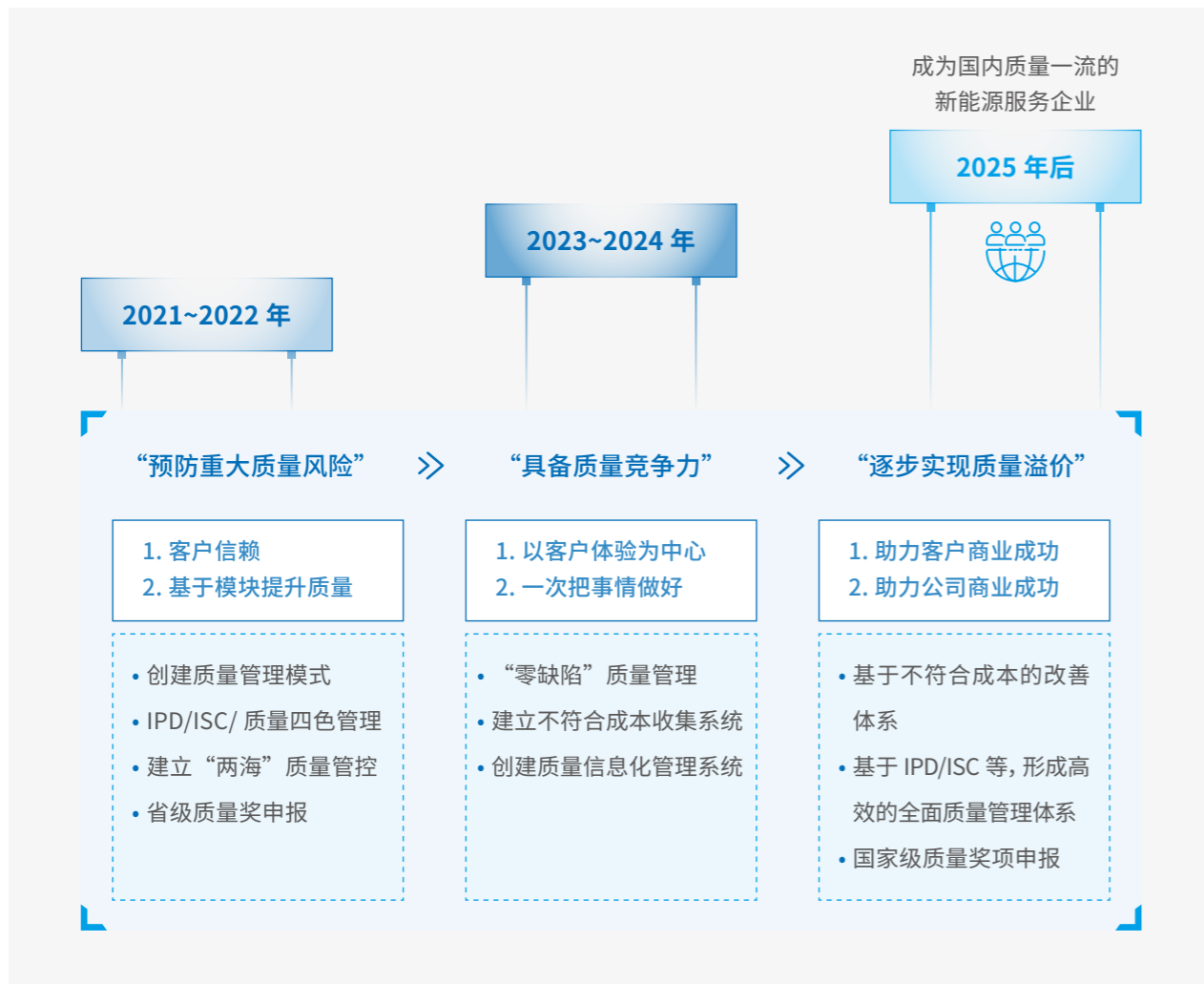


## 质量管理

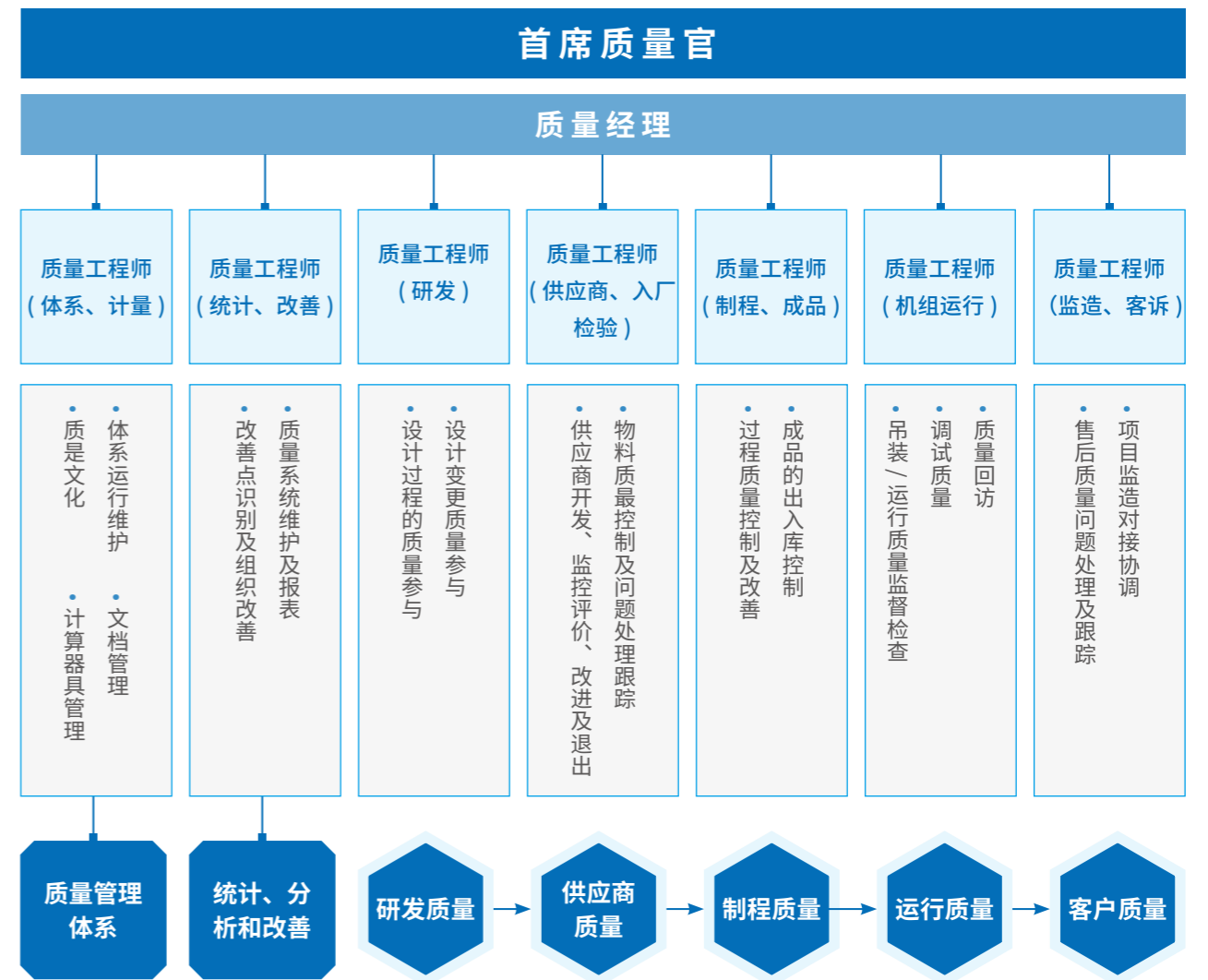
近年来，公司高速发展，产能飞速增长，质量工作面临机型迭代更新快速，成本压力与日俱增等诸多挑战。秉承“顾客导向、全员参与、追求卓越”的质量理念，公司优化全面质量管理体系，并在企业内部积极营造质量文化氛围，推动全员参与质量建设。

### 质量“十四五”战略规划

公司以“成为国内质量一流的新能源服务企业”为目标，对行业政策及市场需求、行业标杆的质量水平及动态等外部环境进行充分调查分析；基于公司的使命、愿景和价值观，结合公司的质量文化，确定公司总战略对质量职能的要求；依据内外部环境的分析结果，明确十四五期间质量战略的总方向。



公司提炼总结了“文化引领、创新驱动、数智赋能”三位一体的全生命周期质量管理模式，公司设立了产品全生命周期的质量组织架构，有效推进公司全过程的质量管理。



产品全生命周期的质量组织架构

公司在内部树立质量先行的意识，设计“质量四色法”依据质量风险级别以红、橙、蓝、绿四色进行识别，确定“三检（自检、互检、专检）”不同环节的管控方式。通过对各工序进行质量风险分析，公司对操作难度大、技术含量高、风险等级高，可能导致严重后果的装配工序进行重点管控，并形成动态管理机制，合理利用质量资源，实现质量资源利用最大化。

公司不断提升各项质量管理工作，引进制造过程微型审核、优化质量制度审计、梳理流程等流程化管理方式，使质量体系运行监控由零散、被动改进为立体、主动。同时，公司基于 PDCA 循环原则，搭建质量信息化管理系统，实现了质量工作和质量信息数字化，提升了工作效率和工作质量。此外，公司对供应商分级管理、检验互认机制、供应商质量帮扶等，协助供应商改变“层层围堵”的事后控制模式，改进为“预防+疏导”前移式管理。



### 质量改进机制



公司通过驻厂监造、巡检、出厂检验、进料检验等方式对采购零部件进行质量控制，对供应商的生产设备、资质、质量控制能力、过程实施情况进行全过程的跟踪和监督，并建立相应的零部件质量档案。公司在采购零部件入库检验中发现零部件不符合公司的采购要求，则进入不合格品处理程序：质量管理部质检员对不良品做好标记并隔离，技术中心对不良品进行评审，确认该等不良品后采购中心通知供应商处理，对已退回的不良品要求供应商及时维修或换货，新交付的零配件检验合格后入库。对出现严重质量缺陷或重复发生质量问题的供应商要求其提交《改善及预防对策报告》，经过规定时间改善后，若供应商满足公司的标准要求，可继续合作，否则公司与该等供应商停止合作，经审批后将其从合格供应商名录中移除。

### 质量文化宣导

公司通过多元化的渠道和方式，加强全员质量意识、促进质量文化落地。通过质量月、群众性质量管理活动、云学堂质量管理学院等线上线下相结合等多元化方式，公司向全体员工宣贯公司的质量管理理念，加强全员质量意识，推进质量文化落地。

**质量文化落地**

- “质量月”系列主题活动**

2015年起，连续8年组织开展“质量月”系列主题活动

浙江运达风电股份有限公司文件

浙运达办〔2020〕43号

关于开展“运达公司2020年质量月活动”的通知

各部门、各子公司、分公司：

为贯彻落实2020年全国“质量月”活动精神，激发全体员工工匠精神，提升质量意识，增强质量发展动力，决定于9月份开展“质量月”活动。本次活动以改革创新为驱动，以降本增效、提质增效为目标，秉承以客户为中心的理念，进一步激发全员参与质量文化建设，实现全员参与质量管理模式，健全中观层级的质量管理改善发展“双机制”，现将活动内容通知如下：

一、活动主题
- 群众性质量管理活动**

定期组织国家级、省级群众性质量管理活动

浙江省群众性质量管理活动优胜奖颁奖典礼
- 质量管理学院**

组建“质量管理学院”，宣贯公司的质量理念、质量制度和质量工具等

运达股份云学堂

WINDY YUNXUE TANG

自成立以来，公司一直把质量作为立身之本，围绕着机组生产、运输和安装、运维等全生命周期各个环节，狠抓质量和安全。2023年，公司积极参与第三十五届全国风能装备行业年会暨产业发展高峰论坛，与企业、机构等展开对话和交流，共谋质量和安全对策，共同推动我国风电行业朝着健康良性的发展道路不断迈进。

### 运达股份首席科学家受聘风能产业战略咨询委员

2023 年 12 月 7 日，第三十五届全国风能装备行业年会暨产业发展高峰论坛上，运达股份首席科学家叶杭冶应邀出席，并被中国农业机械工业协会风力机械分会聘为风能产业战略咨询委员。风能产业发展战略咨询委员会由来自科研院所和头部风电开发企业、整机及零部件制造企业的 26 位行业专家组成。作为分会专业化、战略性的智库机构，该委员会将针对风电行业发展中带有前瞻性、宏观性、全局性、战略性的重大问题，建立科学的决策咨询机制和专家服务平台，破解行业发展难题，为推进我国风电行业高质量发展做出积极贡献。



### 质量体系认可

公司严格按照 ISO 9001 标准要求在国内率先建立了质量管理体系，并通过了中国质量认证中心组织的换证审核，取得了相应的管理体系认证证书。同时，公司通过中国质量认证中心（CQC）风电运维服务能力评估，获得“5A”级《风力发电机组运行与维护服务能力评估》证书，标志着运达股份陆上风力发电机组在运行维护、故障检修、大部件检修，状态检修等方面的各项服务能力均已达到“5A”级水平。



运达股份获得“5A”级《风力发电机组运行与维护服务能力评估》证书

2009 年起，浙江省率先在全国设立省政府质量奖，旨在全面推进质量强省建设，引导和激励全省各行各业加强质量管理。该奖项每两年评定一次，是浙江省质量领域最高奖励，是省政府对企业实施卓越绩效管理，取得显著经济效益和社会效益的奖励。2022 年 1 月，运达股份经过严格的资料评审、现场评审、陈述答辩等环节，最终从百余家中脱颖而出，获得“2021 年浙江省人民政府质量奖”的殊荣。

## 浙江省人民政府文件

浙政发〔2021〕42 号

### 浙江省人民政府关于表彰 2021 年省政府质量奖获奖组织的决定

各市、县（市、区）人民政府，省政府直属各单位：

为深入贯彻新发展理念，全面推进质量强省建设，有效促进全省经济社会高质量发展，根据《浙江省人民政府质量奖管理办法（2019 年修订）》有关规定，经严格评审，省政府决定，授予杭新轮船集团股份有限公司、浙江运达风电股份有限公司、浙江古越龙山绍兴酒股份有限公司、宁波金田铜业（集团）股份有限公司、浙江大华技术股份有限公司、浙江英特集团股份有限公司、浙江卷毡谷医药股份有限公司、浙江大学医学院附属第二医院、浙江省二建建设集团有限公司、浙江精诚模具机械有限公司等 10 家单位“2021 年浙江省人民政府质量奖”。

“2021 年浙江省人民政府质量奖”授予浙江银轮机械股份有限公司、巨石集团有限公司、杭叉集团股份有限公司、浙江久立特种材料股份有限公司、浙江舜宇光学有限公司、迪安诊断技术集团股份有限公司、浙江一鸣食品股份有限公司、浙江省台州医院、百盛联合集团有限公司、浙江华康药业股份有限公司等 10 家单位“2021 年浙江省人民政府质量奖组织奖”。授予台州市政府“2021 年浙江省人民政府质量奖组织奖”。希望获奖组织珍惜荣誉，再接再厉，持续推动质量创新，抓好质量管理，切实发挥标杆示范作用。

2021 年，全省质量工作取得新的突破，宁波舟山港集团有限公司荣获第四届中国质量奖，杭州海康威视数字技术股份有限公司等 9 家单位和西子联合控股有限公司董事长三水福荣获第四届中国质量奖提名奖。全省广大企事业单位和质量工作者要向中国质量奖、省政府质量奖获奖组织和个人学习，加强质量管理，恪守质量诚信，持续提升质量竞争力。各地、各有关部门要认真学习贯彻习近平总书记致中国质量（杭州）大会贺信精神，高度重视质量工作，全面加强质量管理创新，坚持走质量提升之路，不断推动质量变革、效率变革、动力变革，为我省争创社会主义现代化先行省、高质量发展建设共同富裕示范区作出新的贡献。



（此件公开发布）  
— 2 —

“2021 年浙江省人民政府质量奖”







## 优质客户服务



运达股份始终把客户放在第一位，标定了以客户价值战略为导向的长期主义发展路径，致力于懂客户所想、解客户所忧、做客户所需，为客户提供更优质的服务。

### 客户诉求响应

公司凭借在风电领域的技术积累，在研发和销售风电机组的同时，逐步为客户提供前期风资源开发、后期风电场运行监测维护以及风电场技术升级改造等在内的风电场全生命周期解决方案。

### 前期风资源开发服务

风资源的勘测与评估为风电场开发的第一步。公司提供的前期风资源开发服务涵盖风资源宏观选址、现场踏勘、微观选址、机组选型等环节。

#### 01. 宏观选址

利用中尺度技术在一个较大区域范围内选择一块风资源较好的区域作为拟开发区域；

#### 02. 资源评估

确定拟开发区域的风资源情况，制定区域风资源图谱；

#### 03. 敏感性因素排查及项目现场踏勘

开发人员和技术人员对拟开发区域内地形地貌、地质条件等情况进行踏勘，同时对周边可能存在对项目产生颠覆性影响的因素进行调查，排除限制性因素，明确具体开发范围；

#### 04. 微观选址

根据已经收集到的项目资料做出初步的项目微观选址方案，代入软件分析计算，调整个别机组位置，并根据地形条件、资源情况对不同的机组行准确布点，进形成优化后的选址方案；

#### 05. 机组选型

根据风场范围内的风能资源状况和实际场址情况，结合相关的工程施工价格，以收益率最大化为目标，通过相关计算选择最佳的风力发电机组型窝。

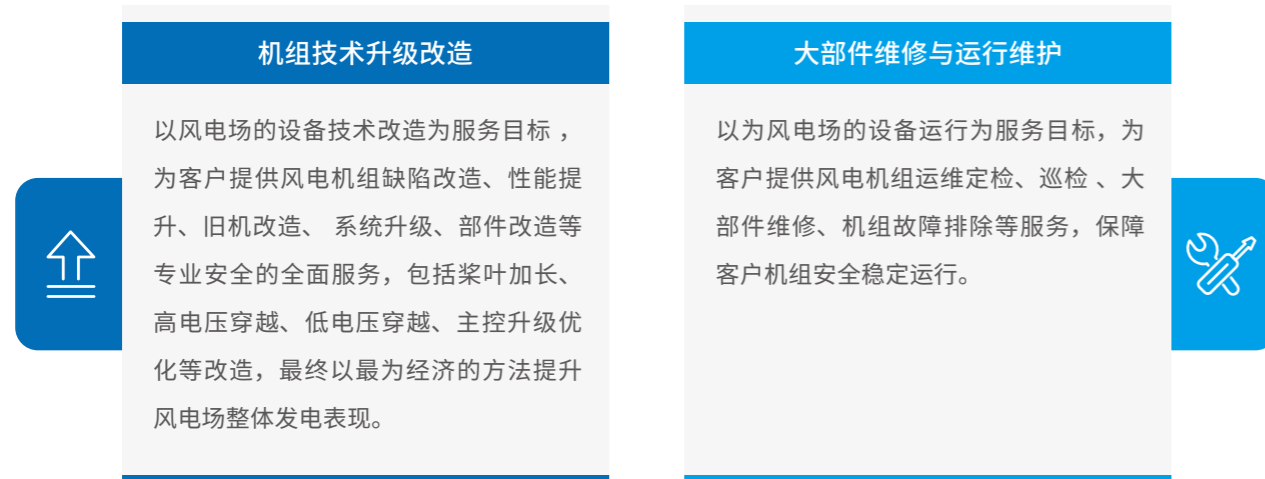


## 风电场运行监测服务

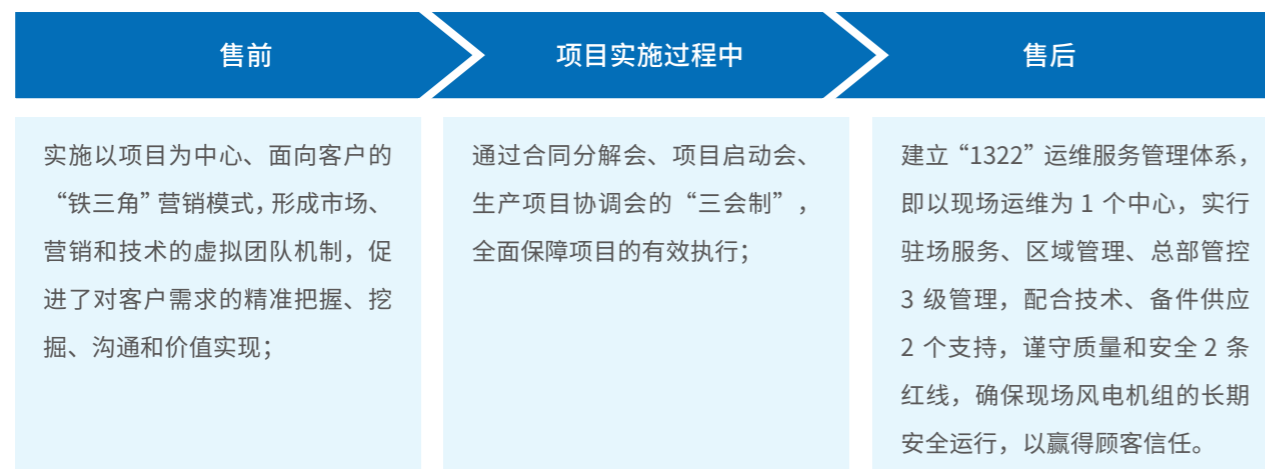
公司自主研发了新一代“风电场监控管理系统（WindViewer）”，该系统以风电机组运行数据为基础，集成了风场风电机组监控、实时历史报警数据查询、发电量可利用率数据查询等多项功能，实现风电场从监控到运维的精细化管理。此外，公司开发的“运达风电信息系统 Windey MIS）、“运达风电场信息系统移动端（Windey Aeolus）”等系统平台，可以实现风电场的实时监控、故障诊断等功能，可对风电场进行远程管理，实现风电场少人值守或者无人值守。

## 风电后市场服务

风电后市场服务主要包括机组技术升级改造、大部件维修、运行维护、备品备件服务等方面。



此外，公司建立了由市场部、销售部、海外销售部、合同管理部、项目管理部组成的“立体化营销中心网络”。公司从售前、项目实施过程、售后三大维度提供多元化、全方位的服务，提高客户忠诚度，持续提升公司市场份额。



## 客户满意度提升

公司主要客户为国内各大中型发电集团，随着近几年公司产品成功案例的持续增加，公司在知名度和美誉度得到提升的同时培养了一批稳定的战略合作伙伴。公司制定了《不合格品控制程序》《质量问题处理管理办法》《工程运维质量监督检验规范》《改进控制程序》等一系列规范和程序，明确规定了顾客投诉处理流程、各部门的责任和处理时间要求，及时跟进并回应客户诉求。



为充分了解客户服务满意度，公司通过内部自测和第三方权威组织评测相结合的方式对顾客满意度进行测量，获取公司产品和服务满足顾客需求和期望的程度。报告期内，公司的客户投诉处理及时率为100%，投诉处理满意度为100%。依据测量结果采取相应措施，公司将持续优化质量管理体系，不断提高顾客满意程度。





# 保护环境, 绿色发展

运达股份积极响应国家绿色发展要求, 持续关注环境保护及生态文明建设, 致力于将可持续发展贯穿于企业活动及决策中。我们充分发挥风电对保护环境、平衡生态的推动作用, 让风电与城市和谐相处。我们亦积极践行绿色办公, 并开展多种员工活动, 提升全员环保意识。

## 章节内容:

可持续生产及运营      生物多样性保护

## 本章节阐述的ESG议题

- 应对气候变化
- 能源管理与低碳转型
- 生物多样性及土地利用
- 废弃物管理
- 水资源使用

## 本章节回应的SDGs目标





# 可持续生产及运营



为应对气候变化相关风险，公司基于企业发展与环境共存的理念，在保证生产及营运工作的稳定进行的前提下持续拓展生物多样性保护等领域的工作与措施，在提升自身气候适应性及可持续竞争力的同时，响应绿色发展趋势。

## 绿色生产


公司积极践行绿色环保理念，严格根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，遵守《环境空气质量标准》《声环境质量标准》《建设施工厂界噪声排放标准》《工业企业厂界环境噪声排放标准》《电磁环境控制限制》《环境噪声排放标准》《电磁环境控制限制》《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》等排放标准。

公司制定并落实《环境、安全监视和测量控制程序》《环境、职业健康安全运行控制程序》《废弃物控制程序》《三同时管理制度》等文件对公司环境管理做出了规定要求。公司每年制定年度节能减排工作计划，明确了年度环境保护重点工作，通过持续建立健全环境管理体系，避免自身运营对环境的不利影响。公司已取得 ISO 14001 环境管理体系认证，定期进行环境因素辨识和评价，落实整改提升措施，持续提升环境管理水平。报告期内，公司未发生重大环境事故。




## 减少能源消耗

公司从设备、建筑、生产三大维度减少对于能源的消耗，公司及分公司目前所建厂房均尽量使用节能环保型材料。



**生产节能方面**

公司在确保安全生产和稳增长的情况下制订高温错峰用电及措施；调整生产安排避开高温时段，车间采取冰块降温，加强车间通风，调整办公区域空调温度等一系列措施有效降低日间高峰期用电负荷。

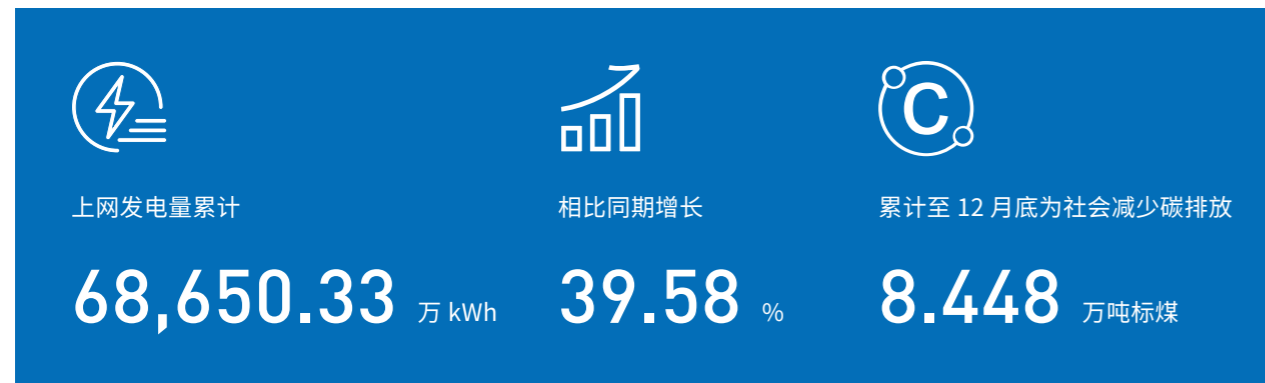


**能效管理方面**

在能效管理方面，公司建立能源管控平台，并基于能源管控平台建立了基地、车间、关键能耗设备（额定功率 20kw 及以上）建立了能源分级计量、监测体系，实时采集能耗数据；在能源管控平台建立了日均耗能、单台耗能、每千瓦风机耗能等分析模型，对能耗进行分析；利用物联网、数字孪生等技术对高耗能的电加热设备等建立模型，打造了自适应轴承精密装配、零碳工厂等典型场景，对能耗进行精细化管控，实现了单位 kW 风机耗能从 0.94kwh 度下降到 0.71kwh 度，单位能耗下降了 20% 的成效。



2023 年度公司投资开发工厂房屋顶分布式光伏项目，采用“自发自用、余电上网”模式，建设规模为 505.44kWp，年均上网电量 46.05 万 kWh，可以为社会减少 56.59 吨标准煤的燃烧排放，用绿电支持绿色生产。截至 2023 年 12 月 31 日公司自建风光电厂：平湖独山港、昔阳一期二期、禹城苇河、禹城启达、崇阳东岳自营风场，临平光伏项目、哈密淖毛湖、崇阳小岭、禹城苇河二期及浙中粮油光伏项目上网发电量累计：68,650.33 万 kWh，相比同期 49,186.40 万 kWh 增长 39.58%，累计至 12 月底为社会减少碳排放 8.44 万吨标煤。



## “三废”排放管理

公司在业务运营过程中不涉及废气排放，对于废水和废弃物，公司均严格按照国家法律法规进行规范管理。

### 废水排放管理

公司废水排放来源主要为办公楼员工办公产生的生活污水和项目施工期和运营期产生的废水。

项目施工期的污水主要有混凝土拌和站冲洗废水、机械修配和汽车冲洗含油废水以及施工人员生活污水三大类。施工期间采取的防治措施如下：

根据混凝土拌和站冲洗废水水量小、间歇式排放的特点，工程采用“预沉池砂滤池清水池”处理工艺。处理后的废水尽可能用于施工场地和运输道路洒水，多余的废水达标排放。废滤料与预沉池的沉淀污泥一起运至工程设置的弃渣场或指定场所处置。

考虑机械修配和汽车冲洗废水量相对较小，工程仅采用隔油沉淀处理工艺。处理后的废水尽可能用于施工场地和运输道路洒水，多余的废水达标排放。沉淀的污泥运至工程设置指定场所，隔除的浮油焚烧处理。

根据生活污水特征，采用生化处理工艺。粪便污水、食堂废水分别经化粪池和隔油池预处理后与其他生活污水一起排入埋地式生活污水处理装置，经处理后的废水尽可能用于场区及周边绿化，多余的废水达标排放。

运营期污水主要为管理人员的生活污水和变压器检修或发生事故的含油废水。运营期间采取的防治措施如下：

生活污水防治措施与施工期中的生活污水防治措施相同，均采用生化处理的方式。

变压器检修或发生事故的含油废水主要是通过变压器下设置的主变油坑，经事故油池收集后交由有资质的单位回抽处理，且不再进行排放。

### 固体废弃物处置

公司废弃物来源主要为办公楼员工办公产生的生活垃圾和项目施工期和运营期产生的生活垃圾。办公楼废弃物统一交由有资质的第三方进行统一处理。施工人员产生的生活垃圾统一收集后送往指定部门处理。施工过程中升压站、风电机基础和箱变以及输电线路的土方余方量全部用于施工检修道路和吊装的回填，并恢复植被，不产生工程土石弃方。施工过程中产生的少量废弃混凝土均可做到妥善处理。

## 噪音治理

公司对项目施工期间和运营期间产生的噪声进行严格管理。采取防治措施如下：

施工机械尽量选用低噪声的机械设备，从噪声的源头上进行控制。

合理安排施工运输线路和时间，减少交通噪声对运输道路两侧居民的影响。

定期对机械设备进行维护和保养，使其一直保持良好的状态，减轻因设备运行状态不佳而造成的噪声污染。

对强噪声的机械进行突击作业，缩短噪声污染的时间。





# 生物多样性保护



公司重视生态保护，在项目全生命周期遵守“早期介入原则”“避让措施优先原则”“以点带面，点面结合原则”“预防为主，保护优先，开发与保护并重原则”，保护地方生物多样性。主要举措如下：



公司持续优化施工方案，加强科学管理，在保证施工质量的前提下，尽可能减少开挖面积、开挖量，缩短作业时间。



严格限制施工用地范围，避免任意扩大施工范围，以减小施工作业对周边植被的影响。



施工期无雨日对施工场地和运输道路定期洒水，运输车辆经过沿线村庄时减速，降低扬尘影响。



加强对施工人员的生态环境保护宣传和教育工作，在工地及周边设立爱护野生动植物、鸟类的宣传牌，严禁施工人员捕捉、猎杀野生动物和鸟类。



施工结束后根据地形条件，以适时适地的原则对临时占地区进行植被恢复和绿化。



通过合理布置配电装置位置和尺寸，升压站母线按电晕电压校验并合理选择导线，同时消除尖峰放电现象，减弱电磁影响和无线电干扰。





# 以人为本, 多元共荣

运达股份依据发展战略的要求, 遵循“优化结构、补齐短板、分层培养、强化激励、层层递进”的工作思路, 持续耕耘高层次人才沃土, 搭建多通道职业发展体系, 打造多元的薪酬福利和关爱举措, 实现人才的可持续性发展, 创建人尽其才、和谐共事、合作双赢的人才生态环境。2023年, 公司制定并发布《人权政策》, 进一步明确尊重基本人权和公平劳动实践, 并在内部及全球供应链中制定了更高的标准。

## 章节内容:

员工雇佣管理    员工发展与培训    员工权益保障    职业健康与安全

## 本章节阐述的ESG议题

- 人权及劳动权益
- 员工发展与培训
- 薪酬福利保障
- 职业健康与安全
- 平等、多元及包容

## 本章节回应的SDGs目标





## 员工雇佣管理



运达股份秉持公平公正的用人机制，尊重并保障员工的合法权益，确保招人用人流程的透明性、统一性和公平性，致力于打造一个多元、平等、包容的工作环境。

### 合规雇佣

运达股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，以及海外运营所在国家和地区的法律法规，遵循中国政府批准的有关国际公约，制定并持续修订《招聘录用管理制度》等内部规章制度，保障所有员工的合法权益不受侵犯。

公司坚持合法用工，严令禁止任何形式的强制劳工与雇佣童工行为，同时杜绝将员工雇佣与其性别、民族、地域、宗教信仰、肤色等因素挂钩，对于员工歧视行为持零容忍态度，致力于建设打造合法合规、平等包容的职场环境。

报告期内，本公司未发生使用童工和 / 或强制劳工、及歧视的事件。

### 多元招聘

运达股份坚持“公开招聘、择优录取”的原则，通过“外引内育”的招聘方式，在加强公司内部培育的同时，吸引外部优秀人才。当职位出现空缺时（特别是管理岗位），公司优先进行内部征聘，为内部员工提供晋升机会，已有 70% 的管理岗位人选通过公司内部竞聘产生；在内部没有合适人选时，公司积极采用多元化、多渠道的外部人才引进方式，如引入招聘管理系统、猎头招聘、网站招聘、建立高端人才简历库、设置开放日、参与行业研讨会或展会等，吸引更多高端人才加盟，以满足公司未来战略发展需要。

截至报告期末，公司共有员工 2,628 人，详情如下表：

指标	次级指标	2022	2023
各性别别员工人数	男性	2031	2,238
	女性	325	390
各年龄段员工人数	30 周岁及以下	1018	1,085
	31 至 50 周岁	1275	1,491
	50 岁以上	59	52



## 员工发展与培训



运达股份始终将人才的教育与培养作为企业发展的根本，坚持以人才为主体建设组织、发展事业，通过丰富员工成长机会、畅通职业发展通道、健全支持激励机制，为员工职业发展与公司战略业务发展提供强有力的支撑，促进员工与公司携手并进、共谋发展。

### 培训体系

运达股份秉持与员工共同发展的理念搭建了完善的员工培训体系，制定《培训管理制度》《内训师管理制度》等内部规章制度，以“年度重点课程、业务提升专业课程、岗前培训达标课程”三大课程体系为基础，围绕新人培训、职业培训、干部培训三大维度展开，形成以走进来、送出去、内训和自我培训相结合的多样化、多渠道培训形式，持续赋能业务部门解决实际问题，全面助力各级人才队伍茁壮成长。

为提升培训效率，公司设立了集学习、讨论、提问、考试于一体的“云学堂”在线学习平台，涵盖了专业技能、管理能力、行业知识等多个领域的课程资源，及线上课程、直播讲座、微课等多种形式的学习内容，以满足不同员工的学习需求和喜好。目前，“云学堂”包含了智能制造学院、领导力学院、质量管理学院、技术学院、合规管理学院等 17 个学院，累计提供课程超过 2,000 门，其中原创课程超过 330 门。此外，平台还具备强大的数据分析功能，能够实时监测和分析员工的学习进度、成绩和反馈，为我们提供了有力的数据支持。

#### 新人培训

围绕新入职员工每年定期举行“**启航计划**”专项训练营，搭建精英校招应届生新路径“**强基计划**”培养后备梯队，对应届生开展梯度化、个性化轮岗锻炼，配备导师一对一辅导，制定中长期职业发展规划

#### 职业培训

通过在线学习平台，对内开放 1,500 余门专业技能课程，定期为各业务线推送多样化内容，让员工及时获得各类知识，形成个性化、轻量化的学习方式；并开展“**种子计划**”营销专项训练营、“**拓海计划**”国际专项培训项目等专项计划

#### 干部培训

分别开展运营了针对中高层管理人员的“**航海计划**”高潜人才培训班、“**远航计划**”培训班、“**灯塔计划**”内训师培养项目等系列专项活动，旨在加强团队管理、提升组织效能

同时，为验证培训项目的作用与效果，利用评估数据改进培训质量，对培训项目进程实现有效控制，公司通过问卷、座谈、演讲等形式分别对参训者和培训师进行双向评估，还要求员工在每次培训之后填写“531<sup>2</sup>改进计划表”及行动计划表。

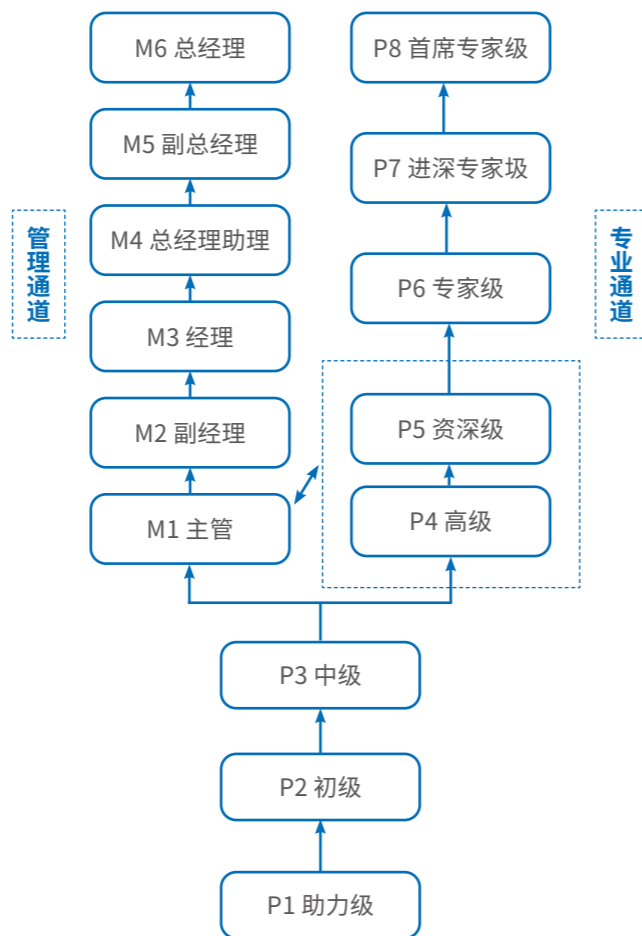
<sup>2</sup> 即五项收获、三项运用、一项行动



### 晋升机制

运达股份以职位责任为基础，以任职能力为核心，以业绩贡献为导向，以客观公正为基准，制定《任职资格管理制度》《干部选拔任用管理制度》等内部规章制度，设计“Y”型职业发展双通道，通过构建覆盖全体员工的晋升管理体系，拓宽员工职业发展的广度和深度。

基于岗位职责和任职要求，公司在制度中明确了包含“基本条件”和“认证条件”的任职资格标准及选拔任用流程，形成一套具有运达特色的人才发展和评价体系，使公司的人才管理更趋科学化、标准化，为员工多元化职业发展路径提供强有力的支持。



### 激励计划

运达股份紧密围绕总体发展战略，以激发人力资本效能和推动公司高质量发展为目标，制定《员工绩效考核管理办法》，构建起多种激励方式相结合的全要素激励机制，一方面以“业绩贡献”为核心，通过项目奖金、绩效奖金等短期激励方式稳定贡献突出员工，激发员工的积极性和创造性；另一方面以“岗位价值”为导向，通过任期激励、股权激励等中长期激励方式绑定管理团队及核心骨干，促进业务的长效、高速增长。

此外，公司制定并发布《员工学历教育提升管理办法》，为员工学历教育提升计划提供学费补贴，鼓励员工提高自身综合素养，拓宽个人发展空间。同时，公司还专门制定了《奖励制度》，设置个人和团队十余个奖项，如调试尖兵、工程模范、最佳技术团队、先进风场建设班组等，每年年终开展评比，树立先进标杆，充分尊重员工为公司发展创造的价值和贡献，激励员工和公司共同发展进步。







## 员工权益保障



为实现以人为本，运达股份充分尊重员工民主管理的权利，为员工提供全面的、富有竞争力的薪酬福利待遇，并通过开展困难帮扶、走访慰问、文体娱乐等多元化的人文关怀活动，为员工提供切实帮助和暖心问候，持续提高公司的凝聚力和向心力。

## 民主管理

运达股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，充分尊重员工自由结社及集体谈判的权利。公司于 2005 年成立工会，现有会员 2,700 余人；根据部门归属、岗位职责及队伍建设情况，现设直属工会小组 8 个和分工会 8 个。公司工会依法落实职工代表大会制度，每年召开职工代表大会，听取总经理工作报告，审议三个专项合同，监督集体合同履行情况及工会经费使用情况等，并对涉及员工切身利益的制度、规定提交会议审议。2017 年，工会推行职代会提案制度，进一步畅通民主管理渠道。



公司于 2005 年成立工会，  
现有会员

**2,700** 余人

## 召开五届二次职工代表大会

2023 年 1 月 31 日至 2 月 1 日，运达股份召开五届二次职工代表大会暨 2023 年工作会议，回顾总结了 2022 年主要工作和成果，深入分析当前行业形势，研究部署 2023 年重点工作任务。大会审议了工会工作报告，补选产生一位第五届工会委员会委员季晓锋，选举产生了工会主席王洋；听取了各部门和重点业务板块的年度述职；签订了党风廉政建设责任书、党支部工作目标考核责任书等五项责任书；并表彰了技术成果奖、年度团队和个人标杆、优秀中层干部、总经理特别奖获得者。会议采用“现场+视频”方式召开，机电集团有关领导，公司经营班子成员、职工代表、列席代表，以及在杭和杭外各部门、单位主要负责人参加会议。





## | 沟通关爱

运达股份充分理解沟通的重要性，为确保员工与企业之间信息的及时获取和传递，增强信任 and 了解，我们建立开放、公正、系统的沟通机制，通过设立总经理接待日、开放总经理信箱、建立创新创效提案流程、创办企业内刊、组织员工交流等活动，确保员工与企业保持双向便捷、及时有效的沟通。对于合理且有益的建议，公司制定《创新创效提案管理制度》，明确鼓励、支持员工积极建言献策，公司管理层经讨论同意后将积极采纳，并给予提案人一定的奖励。

公司积极践行互帮互助理念，充分展现企业人文关怀，制定《困难职工帮扶基金管理办法》《员工非因工长期病休管理规定》《非因工死亡员工遗属生活补助办法》等内部规章制度，为特殊群体提供临时性或长期性的生活补助。针对女性员工，公司设有母婴室并定期发放女性用品，给予女性员工更多体贴关怀。同时，公司每周三下午安排理疗师为员工提供理疗按摩服务。

为更好地促进企业和谐健康发展，增强企业凝聚力和向心力，公司及工会支持成立各类文体兴趣小组，如篮球组、足球组、羽毛球组、跑步组等，组织召开职工运动会、家属开放日、书法比赛、摄影比赛等文体活动，丰富员工的业余生活。

此外，公司每两到三年组织一次全公司范围内的员工敬业度（满意度）调研<sup>3</sup>，并向全体员工公布调研结果及提升改进计划。

## | 薪酬福利

运达股份根据业务运营所在国家 / 地区的相关法律法规，秉承同工同酬理念，制定《薪酬管理制度》明确薪酬结构，采取“以岗定薪、以能定级、以绩定奖”的分配形式，每年通过竞争对手分析、行业公开数据分析、第三方薪酬报告和内部调研等方式，建立兼顾外部竞争性和内部公平性的员工薪酬体系，并保障劳动报酬按时足额发放。

除国家法律法规规定的各项法定福利外，公司及工会还设置了人性化、多样化的企业福利以及津补贴，制定并修订《福利补贴手册》《员工假期及考勤管理制度》等内部规章制度，将女性员工产假在原有基础天数上增加 15 天，并增加“育儿假”“独生子女陪护假”等相关假期，进一步完善员工福利体系：

- 额外带薪假期包括带薪年假、丧假、工伤假、育儿假、产假、护理假、哺乳假、独生子女陪护假。
- 津补贴包括高温 / 取暖补贴、住房补贴、职务津贴、兼任补贴、职称（技能）津贴、司龄津贴、学历教育补助等。
- 除五险一金外，公司额外设立企业年金计划、商业保险、健康体检、工作餐、节假日福利、结婚福利、生日福利、疗休养、丧病慰问等。

截至报告期末，公司员工流失率低于行业平均水平。

## ☆ 春风十里，芳华如你 —— 运达女职工庆祝第 113 个“三八”国际妇女节

2023 年 3 月 8 日，运达女职工们分别从杭州总部和临平出发，前往乔司小田星营地展开主题为“亲近自然，拥抱春天”的系列活动。到达活动地点后，大家在大草坪上分组落座开始享用下午茶。期间，部分女同胞还跟随营地工作人员在小树林里种植树苗。简单的下午茶后，大家开始了本次活动的重头戏——蔬菜采摘。一走进采摘园，大家便迫不及待地动手了。白白胖胖的水果萝卜，绿油油的莴苣，个头饱满的宝塔菜……大家一边采摘，一边互相交流，感受着清新的田园气息，笑容荡漾在脸上，场面十分活跃。本次活动不仅放松了大家的心情，更展示了运达女职工们健康向上的精神面貌，同时进一步增进了同事友谊，增强了团队凝聚力。



<sup>3</sup>最近一次于 2022 年开展，已公示调研结果并持续开展改进措施，预计下一次将在 2024/25 年度开展



## 运达股份成功举办第一届职工运动会

2023年5月13日，运达股份第一届职工运动会在杭州市隆重举行，来自公司十个基层工会近400名员工参与运动会赛事。本次运动会共设四大项二十一小项，结合竞技性和趣味性，设置了田径项目和趣味项目，田径项目共设置8项个人竞技比赛和3项团队比赛。团队项目上，选手们凝心聚力，团结协作；趣味项目没有了紧张和对抗的氛围，让人笑声不断，充满了欢乐。个人项目中最具挑战性的当属跑步项目，运动员们如离弦之箭，步履如飞，任汗水打湿脊背，场边观战的同事呐喊助威，加油声此起彼伏……女选手们也是英姿飒爽，成为运动场上最亮丽的一道风景。田径场东南角上，铅球比赛正在进行，沉重的铅球在空中划出美丽的弧线。其他项目如投篮、飞镖、跳远、足球射门也是精彩纷呈，扣人心弦。经过一天的激烈角逐，本届运动会共决出团体和个人共169个奖项，整个比赛过程紧张热烈，有条不紊，运动员们团结协作，奋力拼搏，展现了运达职工的精神风貌。



## 运达股份联合中国中医科学研究院开展义诊活动

2023年8月，运达股份第七党支部北京党小组与中国中医科学研究院结对共建，在北京分公司开展了为期一周的爱心义诊活动。活动期间，现场前来咨询的公司同事络绎不绝，大家有序排队候诊。医务人员为他们认真细致地检查，耐心询问身体状况，分析引起不适的原因，并针对不同病症和个体差异提出有效的治疗方案和健康指导。医务人员还通过针灸、推拿、刮痧、拔罐等方式，帮助同事们缓解颈肩僵硬、腰肌劳损、膝盖磨损、肌肉拉伤等病症。通过此次爱心义诊活动，充分发挥了党建联盟资源共享、优势互补的作用，加深了大家对疾病知识的了解，提高了健康生活意识。





## 职业健康与安全

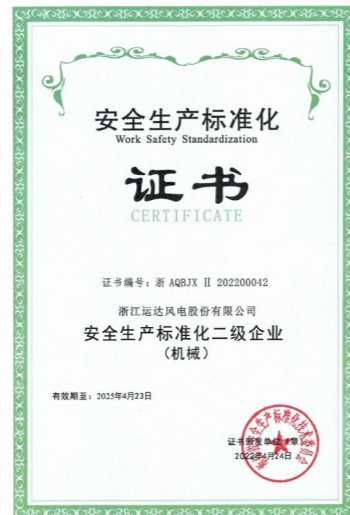


运达股份持续优化职业健康与安全管理体系建设，全面推进安全责任规范落实，始终坚持对安全隐患零容忍，加强职业病防范与治理，对全体员工灌输和渗透健康与安全理念，全面提升公司健康与安全管理水平。2022 年，公司获得安全生产标准化二级企业（机械）认证。

### | 安全生产

运达股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定发布《安全生产责任制》《应急预案管理制度》《安全生产检查制度》《安全生产管理办法》《安全投入保障制度》和《安全生产“五同时”管理制度》等十余项安全管理制度，坚持将安全生产作为公司发展的根本保障，持续健全安全管理与风险防范体系，落实安全生产主体责任，全面提升公司安全管理水平。报告期内，公司运营场所已获得 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证，覆盖率 40%。

同时，公司制定了《相关方安全管理制度》并与第三方签订 HSE 协议，明确双方安全职责，对其作出安全相关指标目标要求；在第三方人员进入公司或者公司管理范围前，需接受安全风险告知或安全技术交底，并对其 PPE 进行审核；每季度对承包商等相关方开展安全检查，将相关方员工按照公司正式员工进行统一管理。



安全生产标准化二级企业（机械）认证



组织保障

公司突出一把手的第一责任，压紧压实“一岗双责”“三管三必须”，成立以董事长为主任的安全生产（消防安全）管理委员会作为公司安全生产最高管理机构；下设安全生产环保部具体落实安委会各项工作，统筹管理公司安全、消防、环保、职业健康管理工作；健全每一个部门、子公司、生产单元的安全生产管理小组，配备相应的安全管理人员，建立起覆盖公司级、部门级、班组级的三级安全管理架构。



指标目标

公司建立“杜绝重伤事故，并将年度轻伤率控制在≤ 1‰以内”等关键安全指标，并通过签订安全生产目标责任书实施考核，将安全职责分解到各级部门及岗位，对安全生产目标指标的实施计划和完成情况进行监测和考核，考核结果与部门、管理层薪酬挂钩。过去三年，安全生产目标管理责任书签订率均为 100%。



监督整改

公司采用各级安全检查、年度安全考核、第三方检验及评审等多种形式对所有与生产经营相关的场所、环境、人员、设备设施（包括特种设备）和活动进行安全隐患排查，根据排查结果建立隐患动态管控清单，监督及时进行整改；针对不能立即整改的隐患则制定详细的整改方案，并持续追踪执行情况，以确保生产安全。

报告期内，公司未发生重大安全事故，发生损工事故 0 起，因工损失工作日数 0 天，百万工时损工事故率为 0%；在健康安全方面投入资金 3,733.12 万元。



## 职业健康

运达股份严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定发布《职业病危害防治责任制度》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病防治宣传教育培训制度》及《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》等一系列职业病防治制度，将职业健康排查治理纳入风险识别和危险源隐患排查工作，力求对职业健康安全风险管理建立全面管控机制。

公司在与从业人员订立劳动合同时，将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业危害防护措施和待遇等如实以书面形式告知从业人员，并在劳动合同中写明；公司每月发放手套、口罩、耳塞、洗手膏、工作服等劳保用品，对员工劳保用品穿戴、各工位工具使用规范等进行巡检；对存在严重职业危害的作业岗位，在醒目位置设置警示标志和警示说明，并不断调整完善。

针对不同危险源与职业病危害因素，公司采取相应的预防控制及应急措施：



### 职业健康安全防治应急措施

关键场所	危险因素	预防控制及应急措施
	噪音	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 引进降噪装置和设施</li> <li>2. 要求操作人员佩戴耳塞耳罩，降低噪声对作业人员危害</li> </ol>
	温度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 安装隔热层及强力电扇、轴流风机等</li> <li>2. 夏季酷暑发放盐汽水、防暑药品、冰块</li> <li>3. 开展高温中暑演练</li> </ol>
 生产车间	机械、特种设备伤害等安全隐患	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定《机械伤害事故应急预案》、《特种设备事故专项应急预案》等管理制度</li> <li>2. 采用新设备，新工艺，降低设备作业风险</li> <li>3. 加强日常巡检，发现隐患即要求改善</li> <li>4. 加强员工安全教育训练，明确各岗位危险源</li> </ol>
	危险化学品	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定《危险化学品管理制度》《清洗剂溅入眼睛现场处置方案》等管理制度</li> <li>2. 采用低毒、微毒、高闪点的新材料，替换油漆、汽油有毒易燃、易爆材料</li> <li>3. 加强日常巡检，发现隐患即要求改善</li> <li>4. 加强员工安全教育训练，明确各岗位危险源</li> <li>5. 配置、配齐个人劳动防护用品，购置洗眼器，防毒面具等防护设备</li> <li>6. 定期组织职业病危害因素接触岗位体检</li> </ol>
 化学品仓库	泄漏	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定《危险化学品管理制度》</li> <li>2. 定期检查防泄漏物品</li> <li>3. 开展化学品泄漏应急演练</li> </ol>
	起火	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定《火灾及应急疏散专项应急预案》并定期组织防火及逃生演练</li> <li>2. 购置灭火器、消防沙等设备设施，并定期检查</li> </ol>



同时，公司不定时通过公告栏、办公自动化系统等载体进行相关法律法规及抢险、避险等知识的宣传和培训；定期召开会议，组织开展应急管理知识学习，提高抢险避险及自救能力；除内部组织的安全培训、应急演练活动外，公司还定期接受上级管理部门及第三方安全管理机构的检查及检测，评估公司活动的安全卫生状况，减少潜在的危险因素，预防意外事故，聘请安全卫生专业人士（包括安全、消防、急救和医疗等）开展安全卫生培训活动。



### 应急技能大PK，以赛促“安”砺精兵

2023年7月，由公司工会联合安全生产环保部、制造中心临平基地举办的第一届应急技能比武大赛在临平基地顺利举行。此次大比武活动以实战演练为重点。包含消防灭火和紧急救护两个项目，主要内容有卷消防水带、消防水带使用、心肺复苏、前臂骨折包扎等。公司各基层工会的30余名员工组成10支队伍参赛。各参赛队伍展现了远达人拼搏奋进、争先创优的精神风貌，通过本次大比武，多维度检验了广大职工事故应急抢险救援的能力，提升了突发事件处置能力和应对水平。



### 心肺复苏，成“救”你我

2023年12月，运达股份技术中心联合民盟浙江省直联合第二基层委员会和绿城心血管病医院，在公司总部开展了一场别开生面的急救技能培训，技术中心50余名员工参加。培训内容包括理论讲解和实践操作两部分：绿城心血管病医院副院长贾晓雁通过视频结合PPT展示的形式，详细介绍了心搏骤停的概念和症状、心肺复苏操作机理、除颤原理和体外自动除颤仪使用等方面的知识，使参训人员对发病原理和现场急救知识有了更深入的理解；实践操作环节中，绿城心血管病医院专家利用人体模型和相关设备，现场演示如何进行人工呼吸、如何进行心脏复苏等基本急救技能，并指导学员分成小组，亲自尝试，在实践中学习和掌握急救技能，现场气氛热烈活跃。







# 公益慈善, 共富未来

运达股份秉承“乘风而上, 顺势而为, 为者常成, 以信为本, 与人为善, 善结成德”的价值理念, 始终坚持“不忘初心、回馈社会”, 以助力共同富裕、推动全面小康为己任, 深入开展志愿者服务、精准扶贫、产业扶贫、教育支持等幸福生活共同缔造活动, 书写更有品质、更加美好的民生“幸福答卷”。

## 章节内容:

乡村振兴

对口合作

社会公益

## 本章节阐述的ESG议题

社会投资

公益慈善

## 本章节回应的SDGs目标





## 乡村振兴

公司充分发挥自身优势、因地制宜助力乡村振兴，大力推进全国分散式风光项目上山下乡，涌现出湖北崇阳、广西乐业等一大批标杆项目，带动当地群众增收致富，助力地方经济发展，共同打造乡村“绿富美”。

### ☆ 乡村 + 风电，摇身变成“绿富美”

近年来，整机企业开发风电项目已蔚然成风。运达股份在崇阳开发了湖北省首个并网的山地分散式风电项目，截至2023年底，该项目四期风电场累计装机容量达80MW，都将并入35kV国网低压侧，全容量上网，就地消纳。这种自产、自装、自运维的风电项目不仅更有保障、更可持续，还为推动乡村“绿富美”做出卓越贡献。

项目从建设到运营，始终坚持经济性和社会性两手抓，力争通过该项目的落地，为当地人民带来福祉。项目投运前，当地道路坑坑洼洼，如今，宽阔平坦的大道一直通到山顶。通往项目的主路修通后，项目部发现，一些自然村出村道路老旧破损，便利用施工期的修路机械，帮助村民修筑连接到项目主路的道路。例如，二三期项目所在地桂花泉镇是雷竹之乡，雷竹以产笋为主，经济价值较高，但漫山遍野的竹子却因为道路难行卖不出去。道路修通后，这一问题得到彻底解决；既方便了村民出行，也带来了经济利益。

此外，项目部还投入资金对村内的饮用水管线进行改造更换，参建各单位在人员雇佣上优先考虑当地人，在材料的采购、运输、标准化管理、图牌制作等，优先选用本村本镇合作方，为当地人民带来收益。项目建成后，吸引了远近众多的“驴友”，带动当地旅游业发展，为家乡的建设增光添“财”。



## 对口合作

为积极响应浙江省开展“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动，公司以扎实有力举措对口帮扶浙江景宁县沙湾镇，努力推进浙江省山区26县资源开发与合作，积极助力结对村人民收入水平和幸福指数提升。

### ☆ 爱心助农义卖

“爱心助农，景宁高山黄桃，欢迎大家来试吃购买……”2023年8月，运达股份食堂门口开展了一场爱心助农义卖活动。利用助农义卖“金钥匙”，不仅解决了结对帮扶沙湾七里村黄桃销售难题，连续两年累计销售黄桃2,600余斤；也让高山深处肉质细密、香甜可口的黄桃有了向外界展示的机会，实现当地农业产业走出去，提高村民收入，结合本地发展实际推动乡村振兴。



运达股份帮扶沙湾七里村  
连续两年累计销售黄桃

**2,600** 余斤





## 社会公益



公司致力于投身社会公益事业，以实际行动回馈社区建设，以公益事业践行责任担当，持续开展捐资助学、知识讲座、爱心慰问等公益活动；同时，公司成立“运达志愿者之家”，注册志愿者达到 100 余人，以“崇德向善、文明和谐”为宗旨开展针对性和常态化的志愿者活动。

### “追风”要从娃娃抓起

2023 年 7 月 20 日，运达股份第七党支部组织党员干部，来到西湖区石灰桥社区，面向十多位 6-12 岁的社区青少年，开展风力发电科普进社区宣讲活动。上课伊始，支部干部向青少年们普及了“碳达峰、碳中和”的含义，并结合温室效应、酸雨等环境问题，详细讲述了开发新能源的必要性和实现“双碳”目标的重要性。孩子们通过 PPT 演示观看了风电等新能源项目建设和发电原理视频，亲手组装了风电机组模型。互动答题环节更是吸引孩子们争相作答，超高的准确率让大家收获了运达风机乐高小礼物。社区负责人向运达股份第七党支部表示感谢，她说此次科普宣讲活动，将科普与趣味相结合，寓教于乐，帮助孩子们开阔视野、增长知识，进一步了解风能等清洁能源对国家经济建设的贡献，让绿色节能理念更加深入人心。

此次活动与基层社区党支部结对共建，积极推进“我为群众办实事”实践活动，是公司热心社会公益、展现国企担当的重要表现。未来，支部将会紧密联系居民群众，实现文化资源向基层倾斜，开展更多关于新能源知识的科普讲座，让广大群众特别是青少年一代深刻认识到清洁能源对气候环境治理和绿色生态建设的重要意义。





### 党心暖童心，温暖伴成长

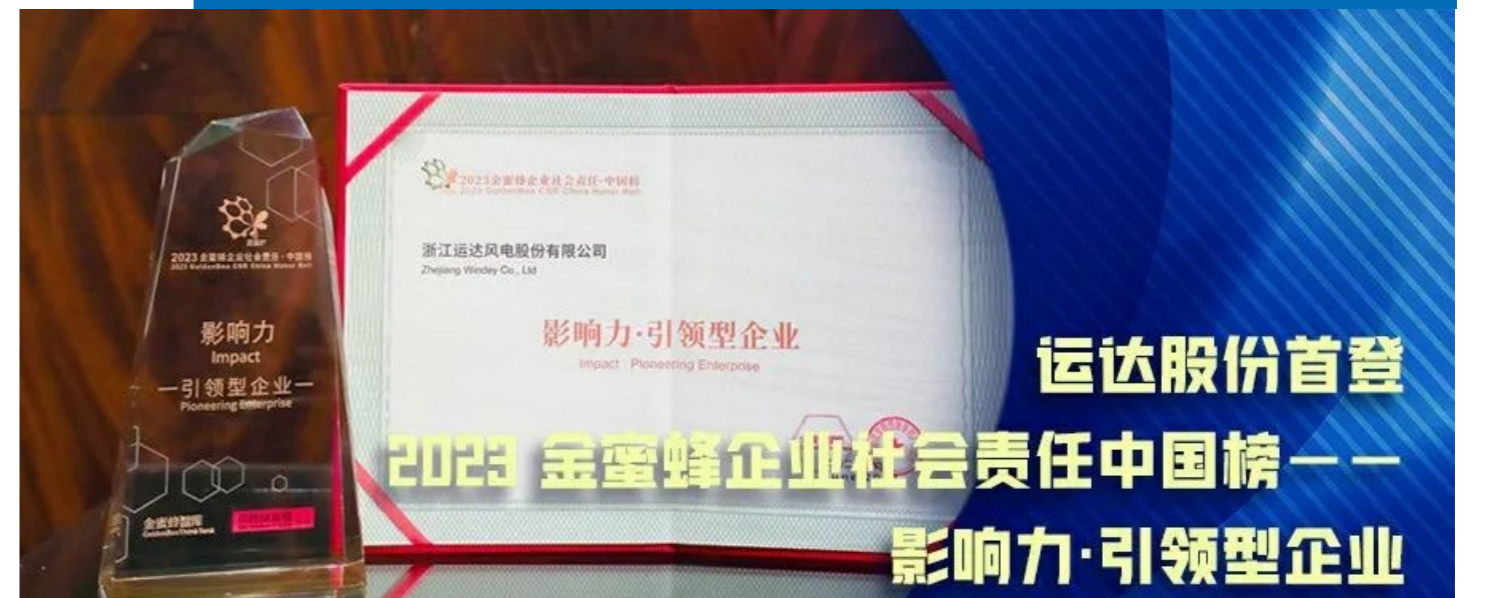
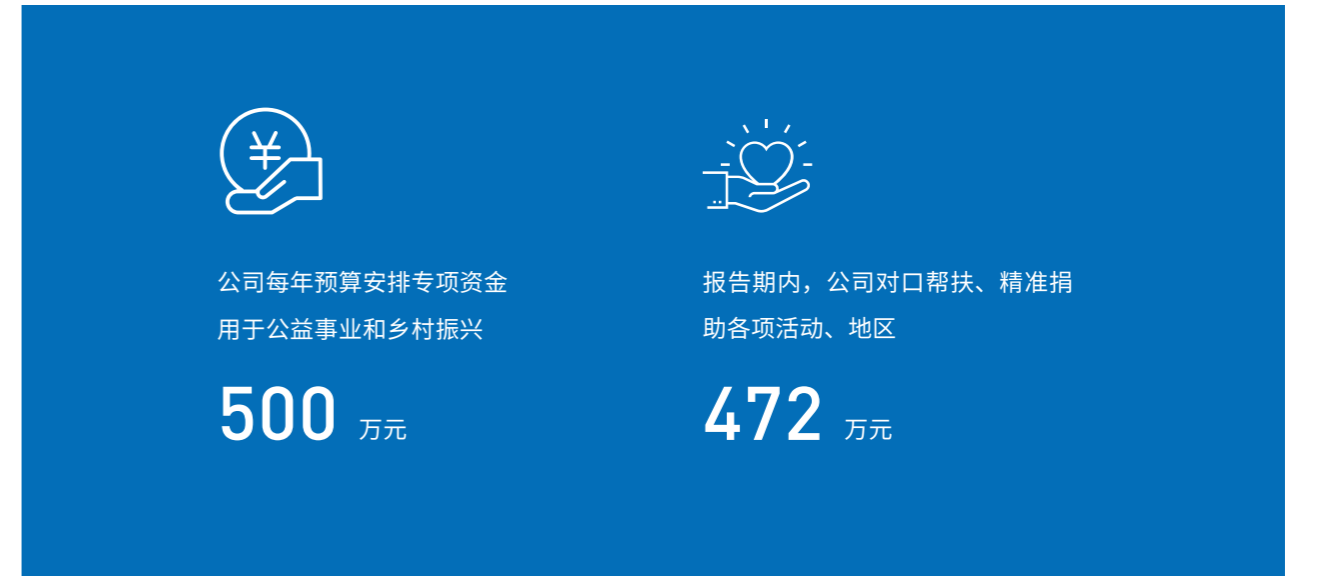
2023 年 12 月，运达股份第七党支部与湖南运达风电有限公司的部分党员职工来到永州市冷水滩区新希望特殊教育学校，开展了一场主题为“党心暖童心，温暖伴成长”的公益活动，通过才艺表演、互动游戏和捐赠等活动，将来自运达股份的温暖 and 关爱带给这里的孩子们，帮助他们进一步建立自信，勇敢地面对生活困难，支持教育事业的长足发展。



此次活动的开展不仅展现了国企担当精神，同时也激发了党员及职工们的志愿服务热情。未来公司将不断加强与新希望特殊教育学校的联系，实现文化教育资源向基层倾斜，为孩子们的健康成长给予更多帮助，为特殊教育事业做出更多的贡献。



2023 年 6 月，运达股份凭借在社会责任领域的突出表现，首次登上中国最具影响力的社会责任榜单——“2023 金蜜蜂企业社会责任·中国榜”，获评“2023 金蜜蜂企业社会责任中国榜影响力·引领型企业”荣誉称号。此外，公司每年预算安排 500 万元专项资金用于公益事业和乡村振兴；报告期内，公司对口帮扶、精准捐助各项活动、地区 472 万元。



获评“2023 金蜜蜂企业社会责任中国榜影响力·引领型企业”荣誉称号



# GRI 内容索引

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 1: 基础 2021			
GRI 2: 一般披露 2021			
组织及其报告做法			
2-1	组织详细情况	公司简介	08
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	04
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	04
2-4	信息重述	-	-
2-5	外部鉴证	-	-
活动和工作者			
2-6	活动、价值链和其他业务关系	负责任采购	30
2-7	员工	员工雇佣管理	74
2-8	员工之外的工作者	-	-
管治			
2-9	管治架构和组成	企业治理	21
2-10	最高管治机构的提名和遴选	-	-
2-11	最高管治机构的主席	-	-
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	企业治理	21
2-13	为管理影响的责任授权	-	-
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理架构	18
2-15	利益冲突	-	-
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	19
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 战略规划	16

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
2-18	对最高管治机构的绩效评估	-	-
2-19	薪酬政策	-	-
2-20	确定薪酬的程序	-	-
2-21	年度总薪酬比率	-	-
战略、政策和实践			
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 战略规划	16
2-23	政策承诺	-	-
2-24	融合政策承诺	-	-
2-25	补救负面影响的程序	企业治理	21
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通	19
2-27	遵守法律法规	企业治理	21
2-28	协会的成员资格	推动行业发展	34
利益相关方参与			
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	19
2-30	集体谈判协议	员工权益保障	80
GRI 3: 实质性议题 2021			
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 重要性议题	20
3-2	实质性议题清单	ESG 重要性议题	20
3-3	实质性议题的管理	ESG 重要性议题	20



## | 经济

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 201: 经济绩效 2016			
201-1	直接产生和分配的经济价值	-	-
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	企业治理	21
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	-	-
201-4	政府给予的财政补贴	-	-
GRI 202: 市场表现 2016			
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-	-
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	-	-
GRI 203: 间接经济影响 2016			
203-1	基础设施投资和支持性服务	乡村振兴	96
203-2	重大间接经济影响	对口合作	97
GRI 204: 采购实践 2016			
204-1	向当地供应商采购支出的比例	负责任采购	30
GRI 205: 反腐败 2016			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	企业治理	21
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	企业治理	21
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	企业治理	21
GRI 206: 反竞争行为 2016			
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	企业治理	21
GRI 207: 税务 2019			
207-1	税务方针	-	-
207-2	税务治理、控制及风险管理	-	-
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	-	-
207-4	国别报告	-	-

## | 环境

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 301: 物料 2016			
301-1	所用物料的重量或体积	可持续生产及运营	66
301-2	所用循环利用的进料	可持续生产及运营	66
301-3	再生产品及其包装材料	可持续生产及运营	66
GRI 302: 能源 2016			
302-1	组织内部的能源消耗量	-	-
302-2	组织外部的能源消耗量	-	-
302-3	能源强度	-	-
302-4	降低能源消耗量	-	-
302-5	降低产品和服务的能源需求量	可持续生产及运营	66
GRI 303: 水资源和污水 2018			
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	-	-
303-2	管理与排水相关的影响	可持续生产及运营	68
303-3	取水	-	-
303-4	排水	可持续生产及运营	68
303-5	耗水	可持续生产及运营	68
GRI 304: 生物多样性 2016			
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生物多样性保护	70
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护	70
304-3	受保护或经修复的栖息地	-	-
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	-	-
GRI 305: 排放 2016			
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	-	-
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	-	-



披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	-	-
305-4	温室气体排放强度	-	-
305-5	温室气体减排量	-	-
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	-	-
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	-	-
GRI 306: 废弃物 2020			
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	可持续生产及运营	69
306-2	废弃物相关重大影响的管理	可持续生产及运营	69
306-3	产生的废弃物	-	-
306-4	从处置中转移的废弃物	-	-
306-5	进入处置的废弃物	-	-
GRI 308: 供应商环境评估 2016			
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任采购	30
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任采购	30

## | 社会

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 401: 雇佣 2016			
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工雇佣管理	74
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益保障	82
401-3	育儿假	员工权益保障	82
GRI 402: 劳资关系 2016			
402-1	有关运营变更的最短通知期	-	-
GRI 403: 职业健康与安全 2018			
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全	86
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	90
403-3	职业健康服务	职业健康与安全	90
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	90
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	90
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全	88
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	89
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全	86
403-9	工伤	职业健康与安全	87
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全	89
GRI 404: 培训与教育 2016			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	-	-
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展与培训	76
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展与培训	78
GRI 405: 多元化与平等机会 2016			
405-1	管治机构与员工的多元化	企业治理 员工雇佣管理	21 74
405-2	男女基本工资和报酬的比例	-	-
GRI 406: 反歧视 2016			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工雇佣管理	75



披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-	-
GRI 408: 童工 2016			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	-	-
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	-	-
GRI 410: 安保实践 2016			
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	-	-
GRI 411: 原住民权利 2016			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	-	-
GRI 413: 当地社区 2016			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	乡村振兴 对口合作 社会公益	94 95 96
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-	-
GRI 414: 供应商社会评估 2016			
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任采购	32
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任采购	32
GRI 415: 公共政策 2016			
415-1	政治捐赠	-	-
GRI 416: 客户健康与安全 2016			
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	提升产品质量	51
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	-	-
GRI 417: 营销与标识 2016			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	-	-
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-	-
417-3	涉及营销传播的违规事件	-	-
GRI 418: 客户隐私 2016			
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	-	-

## 读者反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《运达股份 2023 年环境、社会与公司治理（ESG）报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们，提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：浙江省杭州市文二路 391 号西湖国际科技大厦 A 座 18 楼

邮箱：geww@chinawindey.net

选择题（请在相应位置打√）

1. 您的工作单位属于运达股份的哪一类：

股东  投资者  员工  供应商  客户

政府  社区  学术机构  非盈利组织

其他（请说明）\_\_\_\_\_

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是  否

3. 您对运达股份 2023 年 ESG 报告的综合评价：

可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3 分（较好）  2 分（一般）  1 分（极差）

可信性（报告信息真实可信）

3 分（较好）  2 分（一般）  1 分（极差）

信息完整性（正负两方面信息兼顾，并满足您对信息的需求）

非常好  好  一般  较差  差

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是  一般  否

5. 除报告已披露的内容外，您还希望看到哪方面的信息？





---

Add: 18F, Building A, the West Lake International Plaza S&T, No.391, Wen'er Road, Hangzhou,  
Zhejiang Zip code: 310012  
Tel: 0571-87397666 Fax: 0571-87397667  
Website: [www.chinawindecy.com](http://www.chinawindecy.com)